



令和4年度東京都女性活躍推進大賞 一優秀賞一

FUJITA

Daiwa House Group

株式会社フジタ



女性総合職ネットワーク「F-net」を立ち上げ、組織的に女性活躍を推進



【設立】平成14年10月
 【代表者】代表取締役社長 奥村 洋治
 【正社員数】3,417人(女性587人、男性2,830人)
 【所在地】渋谷区
 【事業概要】総合建設業

背景・経緯

○2007年当時の女性総合職は全社員の2%(48名)、女性管理職は0名と、「女性活躍」を謳うにはほど遠い状況
 ○社長自身が、「より強く、競争力の高い企業になるためにはダイバーシティは欠かせない」と考え、その第一歩として、女性活躍を積極的に推進

取組内容

【女性総合職ネットワーク「F-net」の取組】

- ・男性のイメージが強い建設業において、女性総合職の戦力化を目的に、女性のキャリアアップ等の阻害要因を女性(F-netメンバー)自ら分析し、改善に向けて取り組む
- ・支店や年代を横断した意見・情報交換の実施、各種セミナー開催等により、組織的に女性活躍を推進



ロールモデルの紹介

【両立支援体制の整備】

- ・育児関連補助金、ベビーシッター派遣事業割引券利用等、育児関連支援サービスを導入
- ・産休育休ハンドブック(ママ編・パパ編)の作成、育児休業前の面談4~5回のルール化等、復職に向けたフォロー体制を充実



作業所勤務者意見交換会の実施

効果

- 女性総合職比率の増加 2007年4月: 2%(48名) → 2022年4月: 13.5%(449名)
- 女性管理職・女性作業所長の誕生 2007年4月: 0名 → 2022年4月: 21名
- 女性社員の離職率低下 2007年度: 6.3% → 2021年度: 3.3%
- 職種や年代を横断したネットワークが確立され、女性社員にとっての身近なロールモデルが増加