



# 株式会社横引シャッター

東京で輝く、  
自分らしく。



従業員の雇用を守る取組と「お互い様精神」の醸成による働きやすい職場づくり

## 取組内容

### 【従業員の雇用を守る取組】

- ・子育て世代や高齢者、がん患者等、どのようなバックボーンがあっても待遇を変えずに働き続けられるよう個々の事情に配慮し雇用を維持
- ・正社員と非正規社員の待遇格差解消のため、平成18年以降非正規女性社員の正社員への切り替えを実施



工場で塗装を行う女性社員

### 【柔軟な働き方の推進】

- ・社長を先頭に「お互い様精神」の重要性を呼びかけ、家庭と仕事を両立しながら働き続けられる風土を形成
- ・新型コロナウイルス感染症の流行を契機にテレワークを推進し、社員の家庭事情に合わせて勤務日数、時間等を認める



社員同士の親睦を深めるランチ会



【設立】昭和61年4月

【代表者】代表取締役 市川 慎次郎

【社員数】18人(女性4人、男性14人)

【所在地】足立区

【事業概要】特殊シャッター等の製造販売

## 背景・経緯

- 創業当初から男女・国籍・年齢・障害の有無で区別・差別なく雇用を実施
- 社長が先頭に立って働きやすい職場づくりを積極的に推進



## 効果

- 非正規社員の正社員転換により、従業員のモチベーションが上がり業務が円滑化
- 従業員が互いにフォローし合う体制や関係性が醸成され、男女ともに家庭と仕事を両立しながら柔軟に就労
- 有給休暇取得率 100% (令和元年度)