



立花建設 株式会社



【設 立】昭和49年5月
【代 表 者】代表取締役 立花 武士
【正社員数】45人(女性10人、男性35人)
【所 在 地】練馬区
【事業概要】建設業

背景・経緯

- 技術職の時間外労働や有給の未取得を当然と考える意識を課題と捉え、性別関係なく優秀な人材が働きやすい職場環境に向けた取組を実施
- 建設業界の技術者不足を踏まえ、今後、女性の活躍がますます重要となることから、女性の採用や管理職への登用を積極的に実施

女性の少ない建設業界において 女性が活躍できる環境を整え「建設小町」に育成

取組内容

【女性の積極的採用・育成】

- 学部学科を問わず女性を積極的に採用し技術者として育成
- 資格試験等の費用を会社が全額負担

【女性が働きやすい環境整備】

- 時短勤務等の制度を導入し、就業継続を支援
- 更衣室やトイレの整備や、作業着等のデザインの見直しを行い、女性の労働環境を改善
- 女性の安全衛生チームによる現場の安全パトロールを実施
女性目線による現場環境の改善や建築関係の知識の浅い女性事務職員の知識習得に寄与

【ライフ・ワーク・バランスの推進】

- ノー残業デーの設定、「おはようメール」「帰るメール」(出退勤時のメール報告)等による定時退社の呼びかけ、会議の削減・時間短縮等の取組を実施



女性に配慮したトイレ



女性による現場パトロール



効果・実績

- 女性管理職の増加(平成28年度:0% ⇒ 平成30年度:25%)
- 女性の有給休暇取得率(平成28年度:14% ⇒ 平成30年度:53.8%)
- 女性の安全衛生チームが現場巡回することで、仕上がりの質が向上