

Leopalace21 株式会社 レオパレス21



女性社員の就業継続とともに、全社員のライフ・ワーク・バランスを推進

取組内容

【両立支援強化による継続就業環境の整備】

- 法令を上回る看護・介護休暇の拡充、ライフイベントによる退職者の復帰を認める「カムバック制度」の導入、テレワークの導入など
平成28年からは、男性の育児休業取得を推進する取組も開始

【女性社員のキャリア形成支援】

- 女性リーダーや女性中堅社員を対象に、キャリア形成のための研修を実施
また、管理職を対象に、女性社員育成に関する研修や、ダイバーシティフォーラムを開催

【ライフ・ワーク・バランスの推進】

- 計画年休、リフレッシュ休暇制度、時間単位の有給休暇など、有給休暇を取得しやすい環境整備の取組を実施
「ワークライフバランスポリシー」を策定し、全社員にカードを配布して意識啓発



ダイバーシティフォーラムの様子



ワーク・ライフ・バランスポスター



女性活躍推進研修の様子

【設立】昭和48年8月

【代表者】代表取締役 深山 英世

【正社員数】6,040人(女性1,735人、男性4,305人)

【所在地】中野区

【事業概要】不動産業

背景・経緯

- 管理職を目指そうとする女性が少ない、また、ライフイベントを迎える女性の継続就業意識が低いという課題があり、取組を開始
- 平成26年に社長直轄のワークライフバランス推進室を設置
- 女性活躍推進を、経営戦略の一つとして位置付け



効果

- 女性管理職が増加(平成26年: 54名 → 平成30年: 104名)
- 有給休暇取得率が向上(平成26年: 33.0% → 平成30年度: 74.08%)
- 男性の育児休業取得率が向上(平成27年度: 0.1% → 平成29年度: 33.3%
取得者のうち約2割は1か月以上の取得)