

平成29年度 東京都女性活躍推進大貢





学校法人東京女子医科大学



女性医師・研究者のキャリア形成を継続できる環境を整備、 全国の女性医療人を対象にした復職支援



「女性医療人キャリア形成センター」スタッフ

立〕明治33年

[代表] 理事長 吉岡俊正

[教職員・研究者数] 5,411名(女性3,746名 男性1,665名)

[所 在 地] 新宿区

[事業概要] 医学部・看護学部の2学部、2大学院研究科等 (平成29年5月1日現在)

背景·経緯

- 平成21年に法人直下の組織として男女共同参 画推進局を設置
- ■平成29年1月には「女性医療人キャリア形成セ ンター」に名称変更
- ■女性医療人に特化したキャリア形成支援を行 い、平成32年までに女性教授を30%とする目 標を設定

取組內容

【キャリア形成・ライフイベントとの両立支援】

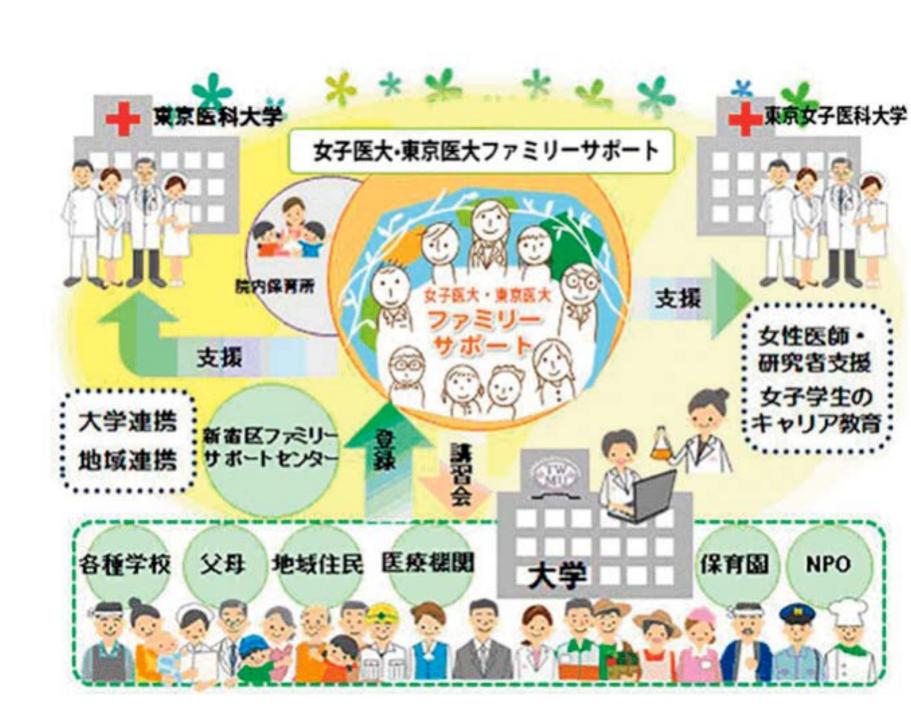
- 短時間勤務制度を整備し、女性医師・研究者のキャリア形成を支援
- 地域の人々から子育ての支援を受ける 「ファミリーサポート」 事業 を全国の大学に先駆けて運営
 - 院内保育所と連携して保育支援体制の充実を図る

【上位職への積極登用等】

- ●公募による教授選考の際、候補者が同等の場合、女性を積極的に 登用(プラスファクター方式を導入)
- 女性の活躍に寄与する分野について特命担当教授・准教授を新設
- ●女性医療人としてのリーダーの育成を進めるため、彌生塾を創設

【再研修制度】

●出身大学を問わずに全国の女性医師等を対象に、復職に向けた オーダーメイド研修や約150講座の無料e-ラーニングを整備







院内保育所のクリスマス会

彌生塾講演会

効果

- ファミリーサポートは、仕事と子育て等との両立支援に加え、サポーター (提供会員) に対して講 習会等を開催することで地域全体の育児能力の向上にもつながる
- (平成28年度:提供会員172名、依頼会員229名、年間延べ活動件数3,568件、講習会等の開催:4回) ※平成27年から「女子医大・東京医大ファミリーサポート」として事業継続
- ●女性採用 (昇格を含む) (平成28年度: 教授4名、准教授6名、講師12名)
- 再研修制度により、全国の女性医師に対して復職を支援 (復職への支援申請者総数:約248名、e-ラーニング:登録者数5,273名) ※復職への支援申請者のうち約8割が外部利用