

事例集付き

応募の参考にご覧ください!

令和5年度

# 東京都 女性活躍 推進大賞

募集

[募集期間]

令和5年6月12日(月)～7月31日(月)

東京都では、女性の活躍推進について、優れた取組を行っている企業や団体、個人を募集します。

- 賞状及び副賞を贈呈します。
- 新聞広告や就活サイト等のメディアにも掲載し、取組をPRします。
- 都のHP等で取組を広く発信します。
- 東京都の公共工事や業務委託契約等（総合評価方式）において、受賞実績が**加点評価**される場合があります。
- 「東京都女性活躍推進ロゴマーク」を名刺やHP等にご利用いただけます。

東京都で働く、  
自分らしく。

多数のメディアに  
取り上げられ、  
取組を広く社会に  
発信できました

採用活動での  
PRにつながり、  
応募者数が  
増加しました

企業・団体の  
イメージや  
認知度が  
向上しました

受賞をきっかけに、  
女性活躍推進への  
気運が一層  
高まりました

受賞が励みとなり、  
団体の活動が  
より活性化しました

受賞者の声

職員・社員の  
モチベーションが  
向上しました

東京都

東京都で働く、  
自分らしく。

## 贈呈対象

以下の部門ごとに、女性の活躍推進について、優れた取組を行っているもの

### 1 事業者部門【公募】

都内に本社又は主たる事業所を置く企業・団体・機関等  
(国・地方公共団体を除く。)

※令和5年度より、産業分野、医療・福祉分野及び教育分野の区分は廃止しましたが、引き続き幅広い業界からのご応募をお待ちしています。

### 2 地域部門【区市町村等の推薦・団体については自薦も可】

団体

地域（都内）を拠点に事業等を実施している団体  
(特定非営利活動法人(NPO法人)、町会、自治会等)

個人

都内に在住・在勤の個人(性別及び団体等への所属は問わない。)

## スケジュール(予定)



※ヒアリングを実施する場合があります。

※新型コロナウイルスの感染状況等により中止・変更となる場合があります。

## 応募方法

「応募要領」及び「応募申込書」「推薦書」様式をダウンロードいただき、応募要領をご確認の上、メール又は郵送(紙媒体及びデータを入れたCD-R)にて、下記書類送付先・問合せ先までお送りください。

※メールが10MBを超える場合は郵送でご提出ください。

### 1 事業者部門

応募申込書 及び 添付書類

### 2 地域部門

【推薦】区市町村等の推薦書 及び 添付書類

【自薦】応募申込書 及び 添付書類

▼様式等はここからダウンロードできます



東京都女性活躍推進大賞

<https://www.seikatubunka.metro.tokyo.lg.jp/danjo/jokatsu/taisho.html>

### ●書類送付先・問合せ先

東京都生活文化スポーツ局都民生活部  
男女平等参画課「東京都女性活躍推進大賞」担当  
住所：〒163-8001 東京都新宿区西新宿二丁目8番1号  
電話：03-5388-3189  
E-mail：S1121203@section.metro.tokyo.jp



←E-mail



# 東京都Webサイト 「TEAM家事・育児」



## 令和3年度 医療・福祉分野大賞 社会福祉法人風の森

～社会福祉法人風の森～男性保護者コミュニティ「チームパパ」  
子供たちを笑顔に！パパの人生を豊かに！



【写真：学校法人野上学園 久我山幼稚園前】

久我山幼稚園の男性保護者コミュニティ「チームパパ」は、遊園地や季節のイベントから、マダロの開催ショーやイベントの場を借りた遊びなどの大層なイベントまで、これまで数々のイベントを開催しています。

「チームパパ」について、詳細を掲載している野上と森さんとお話をうかがいました。



社会福祉法人風の森、学校法人野上学園を運営する野上美穂さん

## 令和2年度 産業分野大賞

# コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社

～コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社～  
上司の腹落ちが若手の心のバリアを壊す

2021.10.29

「すべての人にハッピーなひとときをお届けし、価値を創造する」というミッションを実現するため、一人ひとりの個性を尊重し、ダイバーシティ・インクルージョンの推進に積極的に取り組んでいるコカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社。コロナ禍における在宅勤務への適やかな移行や、コアタイムのないスーパーフレックスの導入、営業部門への単行直帰の推進など働く場所や時間に関われない柔軟な働き方を進めている同社において男性の家事・育児負担を軽減する取組を行いました。

### 取材にご対応いただいた方



執行役員人事・総務本部長  
上村 成彦さん



人事・総務本部長 兼 総務部長  
木下 知那子さん

### 「バリエーション」

男性社員が育児休暇を取得しやすい風土を醸成するためのポイントは「男性社員の育児意欲の喚起・強化」「上司の理解力」です。そこで初めて企画が「バリエーション」という形になりました。

「バリエーション」は、子育てを志した男性社員と上司が、対象の男性社員へ育児意欲に関するメッセージとともにオリジナルデザインのエプロンを、側面にも見えるように贈るという仕組みになっています。

「バリエーション」をもらった男性社員は育児意欲への意識が向上します。加えて、職場全体に「あの人は子供を産まれたんだな」「育児に乗り始めるように協力してあげよう」という心遣いや理解が広がり、社員一人ひとりの理解が深まります。

さらに、上司のマネジメントの促進にもつながります。部下に任せやすくなることでエプロンにメッセージと肩書きにはいいます。『意欲の喚起の役割をしっかりと果たし、実際に参画するようになり、そのためのエプロンです。』と説明する必要があります。子供たちが抱いている不安、上司は理解していないとしっかりと伝えることが大切です。このように「バリエーション」がエプロンが育児意欲に定着しています。この取組は実施後のアンケートでエプロンがマネジメントにつながり、これまで200名以上に配布しています。

エプロンが贈りますが職場内の意識改革の効果は大きく、この取組では比較的影響が大きいのではないのでしょうか。



# 地域で活躍する女性を紹介する動画の制作



## 令和4年度 地域部門大賞 ママ・スマイル



ママたちも喜んでやってくれているので嬉しいです

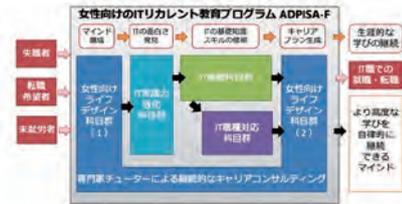
# 全私学新聞広告

## 令和4年度 教育分野優秀賞 青山学院大学

令和4年度 東京都女性活躍推進大賞 優秀賞受賞！

### 青山学院大学

女性のためのITリカレント教育プログラムを創設し、IT分野で活躍できる人材を育成



IT実践力強化科目でのScratchによるプログラミング



「楽しく学べるプログラミング入門！」の授業風景

### 取組の効果

- 修了者の就業率は73%、満足度は5段階評価で平均4.8
- 産官学の連携体制を構築し、2022年度の後継プログラムでもIT分野での女性活躍を推進



小池都知事より社会情報学研究所 山口プロジェクト教授に賞状と額を贈呈

詳細はHPをご覧ください！



東京都女性活躍推進大賞 | Q

お問い合わせ

東京都生活文化スポーツ局  
都民生活部男女平等推進課  
TEL 03-5388-3189

# そのほか、都のHPや広報誌、各種媒体に掲載

※令和5年度受賞者の取組紹介に活用するメディアは、上記とは異なる場合がございます。