

東京都女性活躍推進大賞（医療・福祉分野）応募申込書

1 団体の基本情報について

(1) 団体名等	団体名	(ふりがな) いりょうほうじんしゃだん まるまる 医療法人社団〇〇〇〇			
	所在地	〒〇〇〇-〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇町〇丁目〇番地〇号			
	代表者 職・氏名	理事長 〇〇〇			
	担当者	(ふりがな) とうきょう たろう 氏 名: 東京 太郎 部 署 名: 〇〇〇〇 電 話: 〇3-1234-5678 F A X: 〇3-8765-1234 e-mail: 〇〇〇〇			
設立 年月日	明治・大正・ 昭和 ・平成 30年 10月 1日	従業員数 (申請日を基準)	男性 〇〇〇人	女性 ■ ■ ■ 人	
(2) 団体の事業 概要	医療法人社団〇〇〇は、都内〇か所に病院を構えており(〇病院、□病院、・・・・)、それぞれ〇人の医療関係者が従事している。・・・・ 〇〇〇を信念として掲げ、主に〇〇科を診療科目としている。〇〇な特色ある医療を患者に提供している。 設立は〇年で・・・・				
(3) 団体の実績 (正規職員 を対象にし て下さい。) ※「記載例Q &A」で算出 方法等の解 説がありま す。		2014年度(平成26年度)		2016年度(平成28年度)	
		男性	女性	男性	女性
	① 役員人数	人	人	人	人
	② 管理職人数※	人	人	人	人
	③ 医師数	人	人	人	人
	④ 看護師数	人	人	人	人
	⑤ コメディカル数 (看護師含む)	人	人	人	人
実績値に ついて、可 能な限り 記載して ください。	⑥ 育児休業制度(法定) 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %
		2016年度(平成28年度)(男性) 育児休業制度(法定)利用者数の期間別内訳	1か月以上 人	5日以上1か月未満 人	5日未満 人
	⑦ 介護休業制度(法定) 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %
	⑧ 出産後就業継続率※	————— %	人 %	————— %	人 %
⑨ 退職率※	%	%	%	%	
⑩ 平均勤続年数	年	年	年	年	

	⑪ 有給休暇取得率※	%	%	%	%
	⑫ 年間総労働時間	時間	時間	時間	時間
	⑬ 採用者の女性率	_____	%	_____	%
	⑭ 院内保育施設の有無				

2 団体の取組について

<p>(1) 「東京都女性活躍推進大賞」にエントリーする取組 (複数の取組を記載していただいで構いません。)</p>	<p>●応募要領上の取組分類(①～⑩でご記入ください。) ⑤⑥</p> <p>●取組経緯 法人では、医療従事者として、看護師やコメディカルに多くの女性が働いており、病院等を運営していくに当たって、女性の力は欠かせない。・・・・・・・・ しかし、出産・育児の過程で育児や家事と仕事の両立が難しく、戦力となる女性職員が離職してしまうことが多く、そういった職員の要望に応えることが急務だった。 ・・・・・・・・</p> <p>●具体的内容(内容、仕組み、工夫等)〈できる限り具体的に記載してください。〉 【取組名称】院内保育所「〇〇」の設置・運営 【内容】 女性職員の育児の負担を軽減させるべく、院内保育所「〇〇」を設置・運営し、当法人の職員なら誰でも使用することを可能とした。</p> <p>○病院スタッフの勤務状況に合わせ、年中無休での運営 ・・・・・・・・</p> <p>○年中無休に加え、24時間体制の整備 ・・・・・・・・</p> <p>○□□□□□ ・・・・・・・・</p> <p>●・・・・・・・・ ・・・・・・・・ ・・・・・・・・</p>	
<p>(2) 実施体制</p>	<p>当法人の総務部署が、院内保育所の設置運営を中心とした、環境整備事務に従事している。そこでは、女性職員が活用できるよう、組織的に取り組むため、〇〇計画を立てた。 ・・・・・・・・ ・・・・・・・・</p>	
<p>(3) その他の女性活躍推進のための取組 (社会貢献の観点からの取組を含みます。)</p>	<p>取組名称</p> <p>女性職員の管理職積極登用</p> <p>〇〇〇〇</p> <p>□□□□</p>	<p>取組の具体的内容</p> <p>理事長主導の下、環境整備と合わせて、実績のある女性職員の管理職への登用を積極的に進めている。</p> <p>・・・・・・・・</p> <p>・・・・・・・・</p>

<p>(4)</p> <p>実施効果 (数値とそれ以外で示せる効果を必ず含めて記載して下さい。)</p>	<p>●数値で示せる効果</p> <p>○女性職員の出産後における就業継続率が上昇した(○% (○年) ⇒□% (○年)) </p> <p>○女性の管理職数が上昇した(○人 (○年) ⇒□人 (○年)) </p> <p>○看護師の離職率が減少した(○% (○年) ⇒□% (○年)) </p> <p>○..... </p> <p>○..... </p> <p>○..... </p> <p>○..... </p> <p>○..... </p> <p>○..... </p> <p>●数値以外で示せる効果</p> <p>○女性職員が安心して働き続けることのできる雰囲気が醸成された。</p> <p>○育児をしながら働くことのできる環境を、職員の実情に合わせて整えることができたため、どうしても一旦やめなければならない職員が大きく減少した。</p> <p>○女性職員も安心して業務に就くことができるようになった結果、管理職的立場になる者も増えた。</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p>
<p>(5)</p> <p>今後の 予定・目標</p>	<p>○院内保育所の機能をさらに充実させていく。.....</p> <p>.....</p> <p>○有給休暇取得率を上げていく。.....</p> <p>.....</p>

3 その他

贈呈対象であることについて (以下のことについて確認されましたら、チェックボックスにチェックをお願いします。)
<input type="checkbox"/> 労働関係法令等を遵守しています。
<input type="checkbox"/> 暴力団を始めとする反社会的勢力と関係ありません。
<input type="checkbox"/> その他の法令上又は社会通念上、受賞するに当たってふさわしくないと認められるようなことはありません。

東京都女性活躍推進大賞の募集について、どちらでお知りになりましたか。
広報東京都 東京都のホームページ など
東京都では女性活躍推進に関する普及啓発グッズを作成しています。啓発グッズについて御意見・御要望等がありましたら御記入ください。＜参考＞過去の作成例…こすると消える蛍光マーカー、クリアファイル等

- (注)
- 1 記載方法については、記載例を参照してください。
 - 2 用紙は、A4サイズを使用してください。
 - 3 募集の御案内に記載されている必要書類を添付してください。