

# 東京都女性活躍推進大賞（産業分野）応募申込書

## 1 企業の基本情報について

(1) 企業名等	企業名	(ふりがな) かぶしきかいしゃ まるまる 株式会社〇〇〇〇				
	所在地	〒〇〇〇-〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇町〇丁目〇番地〇号				
	代表者 職・氏名	代表取締役社長 〇〇〇				
	担当者	(ふりがな) とうきょう たろう 氏 名: 東京 太郎 部 署 名: 〇〇〇〇 電 話: 03-1234-5678 F A X: 03-8765-1234 e-mail: 〇〇〇〇				
設立 年月日	明治・大正・ <b>昭和</b> ・平成 30年 10月 1日	従業員数（申請日を基準）	男 性	女 性		
		正社員	〇〇〇人	●●●人		
		非正規社員	△人	▲人		
		直近の新規採用人数 (正社員)	□□□人	■●●人		
(2) 企業の事業概要	株式会社〇〇〇〇は・・・という理念のもと、・・・事業を中心に取り扱いしており、〇〇や■●といった商品やサービスを提供している。 創業は〇〇年前で・・・地域に根差した企業として・・・ ・・・					
(3) 企業の実績 (正社員を対象にしてください。)  ※「記載例Q&A」で算出方法等の解説があります。  <b>実績値について、可能な限り記載してください。</b>		2014年度（平成26年度）		2016年度（平成28年度）		
		男性	女性	男性	女性	
	① 役員人数	人	人	人	人	
	② 管理職人数※	人	人	人	人	
	③ 育児休業制度（法定） 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	2016年度（平成28年度）（男性） 育児休業制度（法定）利用者数の期間別内訳		1か月以上 人	5日以上1か月未満 人	5日未満 人	
	④ 介護休業制度（法定） 利用者数と取得率※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	⑤ 出産後就業継続率※	———	人 %	———	人 %	
	⑥ 離職者数及び離職率※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	⑦ 平均勤続年数	年	年	年	年	
⑧ 有給休暇取得率※	%	%	%	%		
⑨ 一人当たり年間総労働時間	時間	時間	時間	時間		
⑩ 採用者の女性比率	———	%	———	%		

## 2 企業の取組について

<p>(1) 「東京都女性活躍推進大賞」にエントリーする取組 (複数の取組を記載していただいで構いません。)</p>	<p>●応募要領上の取組分類(①～⑩でご記入ください。) ①、②、⑥、⑦</p> <p>●取組経緯 当社では、以前から女性管理職の比率がかなり低い状況にあった。今までは、多くの割合を占める男性管理職、役員が指導的立場になり、会社を動かしてきたが、昨今の目まぐるしく変わる社会状況の中で、「多様な視点」が求められることを痛感した。 (エピソード)・・・・・・・・ ・・・・・・・・</p> <p>トップである社長のリーダーシップの下、より多くの女性社員が管理職や役員といった指導的立場になり、・・・・・・・・進めていくよう、女性社員だけではなく、上司である男性の意識改革も図る全社的な取組が始まった。</p> <p>●具体的内容(内容、仕組み、工夫等)〈できる限り具体的に記述してください〉 【取組名称】「女性社員のキャリアアップ支援と活躍できる環境整備」 【内容】 女性社員のキャリアアップ意識の醸成と、実際のリーダーになるためのスキルアップを目的として、育休中でも受講可能な以下の講座やサポートなどを提供することにより、育休によってキャリアが中断することのないよう、仕組みを整備した。 ○キャリアアップ講座の実施 ・・・・・・・・ ○各種スキルアップ研修の開設 ・・・・・・・・ ○資格取得の補助制度 ・・・・・・・・ ○メンター制度の設置 ・・・・・・・・ ○□□□□□ ・・・・・・・・</p> <p>また、昨年度より、一般職の募集をやめて、転居を伴う総合職と転居がない範囲で異動、勤務するエリア総合職の2コース制での募集とした。かつて一般職として採用した社員についても、希望により、他のコースに移れるようにし、女性を中心に意欲が高い行員が活躍できる環境を整えた。</p> <p>さらに、必要以上に短時間勤務制度を利用してモチベーションが下がることを防ぐため、状況に応じて、短時間勤務とフルタイム勤務を柔軟に行き来することができるよう、制度の改善も図った。 ・・・・・・・・</p>																	
<p>(2) 実施体制</p>	<p>女性社員が活躍できる職場環境の充実を目指して、一昨年の〇年〇月、人事部内に「女性活躍PT」を発足させ、〇月には〇〇計画を作り、上記取組を含め、組織的に推進してきた。 女性社員に限らず、介護等で制約ある社員も活躍できるよう、働きやすい職場環境の整備にさらに取り組むため、各部署からの代表も入れた「ダイバーシティ推進PT」に発展させ、現在、働き方見直しプロジェクトの展開も始めたところである。</p>																	
<p>(3) その他の女性活躍推進のための取組 (社会貢献の観点からの取組を含みます。)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="316 1832 547 1888">取組名称</th> <th data-bbox="547 1832 1468 1888">取組の具体的内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="316 1888 547 1966">他企業への啓発</td> <td data-bbox="547 1888 1468 1966">当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 1966 547 2045">働き方見直しプロジェクト</td> <td data-bbox="547 1966 1468 2045">・・・・・・・・</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 2045 547 2121">〇〇〇〇</td> <td data-bbox="547 2045 1468 2121">・・・・・・・・</td> </tr> </tbody> </table>	取組名称	取組の具体的内容	他企業への啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。	働き方見直しプロジェクト	・・・・・・・・	〇〇〇〇	・・・・・・・・	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="316 1832 547 1888">取組名称</th> <th data-bbox="547 1832 1468 1888">取組の具体的内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="316 1888 547 1966">他企業への啓発</td> <td data-bbox="547 1888 1468 1966">当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 1966 547 2045">働き方見直しプロジェクト</td> <td data-bbox="547 1966 1468 2045">・・・・・・・・</td> </tr> <tr> <td data-bbox="316 2045 547 2121">〇〇〇〇</td> <td data-bbox="547 2045 1468 2121">・・・・・・・・</td> </tr> </tbody> </table>	取組名称	取組の具体的内容	他企業への啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。	働き方見直しプロジェクト	・・・・・・・・	〇〇〇〇	・・・・・・・・
取組名称	取組の具体的内容																	
他企業への啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。																	
働き方見直しプロジェクト	・・・・・・・・																	
〇〇〇〇	・・・・・・・・																	
取組名称	取組の具体的内容																	
他企業への啓発	当社の取組により、得られた実績などを、所属している経済団体を通じて、他企業に情報提供し、社会全体で女性活躍が進むよう取り組んでいる。																	
働き方見直しプロジェクト	・・・・・・・・																	
〇〇〇〇	・・・・・・・・																	

<p>(4) 実施効果 (数値とそれ以外で示せる効果を必ず含めて記載して下さい。)</p>	<p>●数値で示せる効果</p> <p>○女性社員の就業継続率の向上(○% (○年) ⇒□% (○年)) .....</p> <p>○女性の役員の誕生(○人) .....</p> <p>○女性の管理職割合の向上(○% (○年) ⇒□% (○年)) .....</p> <p>○女性役員や管理職が主導のもと「○○」という、女性の視点ならではの商品を開発した。 これは.....の商品であり、大きな販売実績を上げ(売上○○円)、会社全体の利益に大きく貢献した。.....</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p> <hr/> <p>●数値以外で示せる効果</p> <p>○社内の女性社員の雰囲気や意識に大きな変革が見られ 自分もキャリアアップをして会社に貢献していく、自分も管理職となって、職場を率いていきたい、といった声が多く聞かれるようになった。</p> <p>○職場環境の改善により、働きやすくなったことから、より積極的に業務に取り組むようになり、モチベーションが上がるとともに、業務効率の改善も図られている。</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p>
<p>(5) 今後の 予定・目標</p>	<p>管理職に占める女性社員の割合を2020年までに30%まで引き上げることができるよう目下努力を続けている。</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

