

## 記載例 Q&A

- 1 「管理職人数」（産業分野、医療・福祉分野）の管理職の対象は？  
→課長相当職以上（役員を除く）の人数の記載をお願いします。
  
- 2 「育児休業制度（法定）利用者数と取得率」（産業分野、医療・福祉分野、教育分野）には、社内等の独自の休暇制度等の人数も含めてよいのか？  
また、算出方法は？  
→こちらの数字はあくまで法定の育児休業制度の利用者を算出してください。  
なお、社内等の独自制度について、記載を希望される場合は、2の取組の部分に記載をしてください。  
  
→（男性）育児休業取得者数／配偶者が出産した社員・職員数×100  
（女性）育児休業取得者数／出産社員・職員数×100
  
- 3 「介護休業制度（法定）利用者数と取得率」（産業分野、医療・福祉分野、教育分野）には、社内等の独自の休暇制度等の人数も含めてよいのか？  
また、算出方法は？  
→こちらの数字はあくまで法定の介護休業制度の利用者を算出してください。  
なお、社内等の独自制度について、記載を希望される場合は、2の取組の部分に記載をしてください。  
  
→利用者数（男性・女性）／社員・職員数（男性・女性）×100
  
- 4 「出産後就業継続率」（産業分野、医療・福祉分野、教育分野）の算出方法は？  
→出産後、1年以上継続して在職している女性社員・職員数（育児休業中又は育児目的の休暇制度を利用しているものを含む）／妊娠が判明した女性社員・職員数×100
  
- 5 「離職者数及び離職率」（産業分野）、「退職率」（医療・福祉分野）について、離職者や退職者に定年退職者は含まれるか。また、算出方法は？  
→定年退職者は含まない。  
離職者数（退職者数）／年初の社員・職員数（男性・女性）×100
  
- 6 「有給休暇取得率」（産業分野、医療・福祉分野、教育分野）の算出方法は？  
→取得した有給休暇日数／付与有給休暇日数×100  
なお、付与日数には繰越日数は含めません。

- 7 算出方法について、小数点第何の位まで示せばよいか？  
→小数点第1の位まで（第2を四捨五入）で統一してください。