

# 東京都女性活躍推進大賞（教育分野）応募申込書

## 1 団体の基本情報について

(1) 団体名等	団体名	(ふりがな) まるまるほうじん まるまるだいがく 〇〇法人 〇〇大学			
	所在地	〒〇〇〇-〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇町〇丁目〇番〇号			
	代表者 職・氏名	学長 〇〇 〇〇			
	担当者	(ふりがな) とうきょう たろう 氏 名：東京 太郎 部 署 名：〇〇〇〇 電 話：〇三-一二三四-五六七八 F A X：〇三-八七六五-四三二一 e-mail：〇〇@〇〇.jp			
	設立年月日	明治・大正・昭和・平成 30年 10月 1日			
教職員数・ 研究者数	基準日（平成30年7月1日）	男性	女性	合計	
		〇〇〇人	●●●人	◎◎◎人	
(2) 団体の事業 概要	〇〇大学は、〇学部を有し、学生総数は〇〇人の大学である。 〇〇年に、〇〇を教育理念として設立され、.....				
(3) 団体の実績 （正規教 員、職員を 対象にして 下さい。）  ※「Q&A」 で算出方法 等の解説が あります。		2015年度（平成27年度）		2017年度（平成29年度）	
		男性	女性	男性	女性
	① 学長・副学長・学部 長・理事(教員に限定) 数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	② 校長・副校長等の 人数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	③ 事務職員管理職 (課長以上) 数及び 女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	④ 育児休業制度（法定） 利用者数と取得率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	2017年度（平成29年度）（男性） 育児休業制度（法定）利用者数の期間別内訳		1か月以上	5日以上1か月未満	5日未満
実績値につ いて、可能 な限り記載 してください。	介護休業制度（法定） 利用者数と取得率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	出産後就業継続率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	大学院生数及び 女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	⑧ 専任教員女性比率 (非常勤教員は除く)	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
⑨ 科研費男女別取得数 (代表者のみ)					

	⑩ 女性活躍推進講座の実施数 (男女平等参画、WLB、キ ャリア関連講座等)	講座	講座
--	--	----	----

## 2 取組について

<p>(1) 「東京都女性活躍推進大賞」にエントリーする取組内容</p> <p>(正規職員以外の非正規労働者への取組も含む)</p>	<p>●取組経緯 (取組の背景・経緯や目的、取組を開始する以前にどのような課題があったか等を記載してください。) 当大学では、女性研究者の割合が低く、特に出産や育児といったライフイベントの発生により、研究活動との両立が困難になり、研究活動を断念してしまう女性研究者が多くいた。</p> <p>●標語、キャッチコピーなど(活用している場合) 「〇〇〇 〇〇〇」</p> <p>●具体的内容(内容、仕組み、創意工夫をしている事項等できる限り具体的に記述してください。) 女性研究者が、研究と家事・育児を両立できるよう、研究体制を支援する以下の取組を実施。</p> <p>○■■■制度の創設 .....</p> <p>○■■■の設置 .....</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p>
<p>(2) トップの主体的取組</p> <p>※リーダーシップや女性の活用を経営・活動戦略にどう組み入れて実行しているか等</p>	<p>日本は先進諸国の中でも、女性研究者の割合が低いため、当大学が率先して女性研究者の裾野拡大に努めようと、学長の強いリーダーシップがあった。</p> <p>.....</p>

<p>(3) 推進体制</p>	<p>(トップの関与やどのようにして各取組に反映されているか等できる限り具体的に記述してください。) 学内の女性研究者支援・男女平等施策を進めるため、〇〇本部を設置した。 また、・・・・・・・・</p>	
<p>(4) 効果・実績 (取組内容に記載した取組の効果や制度等の利用実績)</p> <p>※できるだけ数値で記入してください。数値化が難しいものは具体例を挙げるなどしてください。</p>	<p>○女性研究者・教員比率の向上 ○% →○% ○環境が整ったことで、女性研究者が成果を出し始めており、論文の投稿数等も上昇している。 ○・・・・・・・・ ○・・・・・・・・</p>	
<p>(5) アピールポイント</p> <p>※(1)に記載した取組内容について、次の視点でのアピールポイントがあれば記載してください。</p>	<p>先進性・独自性</p>	<p>・・・・・・・・</p>
	<p>波及的効果</p>	<p>・・・・・・・・</p>
	<p>その他</p>	<p>・・・・・・・・</p>

(6) 今後の 予定・目標	大学として、女性の研究者や教員が増えるよう引き続き新たな取組を進めていく。 .....
---------------------	--

### 3 その他

贈呈対象であることについて (以下のことについて確認されましたら、チェックボックスにチェックをお願いします。)
<input type="checkbox"/> 労働関係法令等を遵守しています。
<input type="checkbox"/> 暴力団を始めとする反社会的勢力と関係ありません。
<input type="checkbox"/> その他の法令上又は社会通念上、受賞するに当たってふさわしくないと認められるようなことはありません。

東京都女性活躍推進大賞の募集について、どちらでお知りになりましたか。
東京都女性活躍推進大賞の受賞者の取組を積極的に発信しています。広報について御意見・御要望等がありましたら御記入ください。 例) ○○での広報が有効

- (注)
- 1 記載方法については、記載例を参照してください。
  - 2 用紙は、A4サイズを使用してください。
  - 3 記載欄が不足する場合は、適宜、欄を拡張して記載してください。
  - 4 応募要領に記載されている提出書類を添付してください。