

東京都女性活躍推進大賞（産業分野）応募申込書

1 企業の基本情報について

(1) 企業名等	企業名	(ふりがな) かぶしきがいしゃ まるまる 株式会社〇〇				
	所在地	〒〇〇〇-〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇町〇丁目〇番〇号				
	代表者 職・氏名	代表取締役社長 〇〇 〇〇				
	担当者	(ふりがな) とうきょう たろう 氏 名：東京 太郎 部 署 名：〇〇〇〇 電 話：03-1234-5678 F A X：03-8765-4321 e-mail：〇〇@〇〇.jp				
	設立年月日	明治・大正・昭和・平成 30年10月 1日				
従業員数	基準日（平成30年7月1日）	男性	女性	合計		
	正社員	〇〇〇人	●●●人	◎◎◎人		
	非正規社員	△△人	▲▲人	▼▼人		
直近の新規採用人数（正社員）		□人	■人	◆人		
(2) 企業の 事業概要	業種名：製造業（※Q&Aに記載のある業種から該当するものを記入してください。） 当社は、・・・という理念のもと、・・・事業を中心に取扱いしており、〇〇や■■といった商品を製造している。創業は〇〇年前で・・・地域に根差した企業として・・・					
(3) 企業の実績 (正社員を対象にしてください。) ※「Q&A」で算出方法等の解説があります。		2015年度（平成27年度）		2017年度（平成29年度）		
		男性	女性	男性	女性	
	① 役員人数及び女性の割合	人 _____	人 %	人 _____	人 %	
	② 管理職人数及び女性の割合 ※	人 _____	人 %	人 _____	人 %	
	③ 育児休業制度（法定）利用者数と取得率 ※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	2017年度（平成29年度）（男性） 育児休業制度（法定）利用者数の期間別内訳		1か月以上 人	5日以上1か月未満 人	5日未満 人	
	④ 介護休業制度（法定）利用者数と取得率 ※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	出産後就業継続率 ※	_____	人 %	_____	人 %	
	離職者数及び離職率 ※	人 %	人 %	人 %	人 %	
	平均勤続年数	年	年	年	年	
実績値について、可能な限り記載してください。	⑧ 有給休暇取得率 ※	_____	_____	_____	_____	
	⑨ 一人当たり 月間平均総実労働時間 (所定内・所定外・合計)	内： 時間 外： 時間 計： 時間	内： 時間 外： 時間 計： 時間	内： 時間 外： 時間 計： 時間	内： 時間 外： 時間 計： 時間	
	年間総実労働時間(⑨計×12月)	_____ 時間	_____ 時間	_____ 時間	_____ 時間	
	⑩ 採用者の女性比率	_____	_____ %	_____	_____ %	

2 取組について

<p>(1)</p> <p>「東京都女性活躍推進大賞」にエントリーする取組内容</p> <p>(正社員以外の非正規労働者への取組も含む)</p>	<p>●取組経緯 (取組の背景・経緯や目的、取組を開始する以前にどのような課題があったか等を記載してください。) 当社では、以前から女性管理職の比率がかなり低い状況にあった。今までは、多くの割合を占める男性管理職、役員が指導的立場になり、会社を動かしてきたが、昨今のめまぐるしく変わる社会状況の中で、「多様な視点」が求められることを痛感した。 (エピソード)</p> <p>●標語、キャッチコピーなど(活用している場合) 「〇〇〇 〇〇〇」</p> <p>●具体的内容(内容、仕組み、創意工夫をしている事項等できる限り具体的に記述してください。) 女性社員のキャリアアップ意識の醸成と、実際のリーダーになるためのスキルアップを目的として、育休中でも受講可能な以下の講座やサポートなどを提供することにより、育休によってキャリアが中断することのないよう、仕組みを整備した。 〇〇〇講座の実施 〇〇〇制度の創設</p>
<p>(2)</p> <p>トップの主体的取組</p> <p>※リーダーシップや女性の活用を経営・活動戦略にどう組み入れて実行しているか等</p>	<p>社長のリーダーシップの下、より多くの女性社員が管理職や役員といった指導的立場になるよう、女性社員だけではなく、上司である男性の意識改革も図る全社的な取組を開始した。 具体的には、.</p>

<p>(3) 推進体制</p>	<p>(トップの関与やどのようにして各取組に反映されているか等できる限り具体的に記述してください。) ○年○月、人事部内に「女性活躍PT」を発足させ、・・・・・・という考え方のもと、・・・・・・等を推進している。 また、・・・・・・</p>	
<p>(4) 効果・実績 (取組内容に記載した取組の効果や制度等の利用実績)</p> <p>※できるだけ数値で記入してください。数値化が難しいものは具体例を挙げるなどしてください。</p>	<p>○女性の役員の誕生 (●人) ○社内の女性社員の雰囲気や意識に大きな変革が見られた。具体的には、・・・・・・ ○・・・・・・ ○・・・・・・</p>	
<p>(5) アピールポイント</p> <p>※(1)に記載した取組内容について、次の視点でのアピールポイントがあれば記載してください。</p>	<p>先進性・独自性</p>	<p>・・・・・・</p>
	<p>波及的効果</p>	<p>・・・・・・</p>
	<p>その他</p>	<p>・・・・・・</p>
<p>(6) 今後の予定・目標</p>	<p>管理職に占める女性社員の割合を○○年までに●●%に引き上げることを目標として、目下努力を続けている。</p>	

3 その他

(1) 他の表彰や認定制度等の状況について			
くるみん認定	<input type="checkbox"/> 取得済 (年認定)	<input type="checkbox"/> 申請中	<input type="checkbox"/> 未取得
プラチナくるみん認定	<input type="checkbox"/> 取得済 (年認定)	<input type="checkbox"/> 申請中	<input type="checkbox"/> 未取得
えるぼし認定	<input type="checkbox"/> 取得済 (年認定) <段階> <input type="checkbox"/> ☆ <input type="checkbox"/> ☆☆ <input type="checkbox"/> ☆☆☆	<input type="checkbox"/> 申請中	<input type="checkbox"/> 未取得
他の表彰の受賞	①表彰名 : (年受賞) ②表彰名 : (年受賞) ③表彰名 : (年受賞)		
(2) 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の有無			
	<input type="checkbox"/> 策定済 (年 月策定)	<input type="checkbox"/> 策定中	<input type="checkbox"/> 未策定
(3) 贈呈対象であることについて (以下のことについて確認されましたら、チェックボックスにチェックをお願いします。)			
<input type="checkbox"/> 労働関係法令等を遵守しています。			
<input type="checkbox"/> 暴力団を始めとする反社会的勢力と関係ありません。			
<input type="checkbox"/> その他の法令上又は社会通念上、受賞するに当たってふさわしくないと認められるようなことはありません。			

東京都女性活躍推進大賞の募集について、どちらでお知りになりましたか。
東京都女性活躍推進大賞の受賞者の取組を積極的に発信しています。広報について御意見・御要望等がありましたら御記入ください。 例) ○○での広報が有効

- (注)
- 1 記載方法については、記載例を参照してください。
 - 2 用紙は、A4サイズを使用してください。
 - 3 記載欄が不足する場合は、適宜、欄を拡張して記載してください。
 - 4 応募要領に記載されている提出書類を添付してください。