

「東京都女性活躍推進計画 令和4年度取組実績」

8 公益社団法人東京都看護協会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
7	両立支援のための環境整備	病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。	アウトリーチ型支援事業 200床未満の14病院の看護管理者の定期的訪問等を通して看護職の業務改善や働き方への支援を実施
3 介護に対する支援			
78	両立支援のための環境整備	地域におけるケアの推進 (1) 訪問看護事業の実施 専門性の高い訪問看護や看護学生・看護職の実習受け入れを実施します。 (2) 病院・訪問看護ステーション・介護福祉施設の連携推進 各施設の連携を図るための交流会、シンポジウム、研修会等を実施します。 (3) 関連団体との連携 地域ケアの充実に向け、行政や医療機関、全国訪問看護ステーション事業協会、日本訪問看護財団等と連携します。 (4) 課題の検討 東京訪問看護ステーション協議会、他関連団体との連携による情報共有と課題の検討を行います。	(2) アウトリーチ型支援事業の中でネットワーク研修開催(14回参加者計1205人)
79	両立支援のための環境整備	介護福祉施設等の看護職の機能強化 (1) 介護福祉施設の看護職の交流やネットワーク作りの支援を実施します。 (2) 研修会等を実施します。	(2) アウトリーチ型支援事業の中でネットワーク研修開催(14回参加者計1205人)
80	両立支援のための環境整備	「看護フェスタ」や「まちの保健室」等の開催 「看護フェスタ」や地域等での「まちの保健室」活動、地域や他団体のイベント等へ参加し、健康チェックや、健康・介護相談等を実施します。	看護フェスタは、令和4年5月14日（土）にWeb/Liveで開催した。 (1) 第一部ではもっと知りたい「看護」のことをテーマに、「看護職への道」「いろいろな看護」を発信した。 (2) 第二部では「あなたに伝えたい「健康」のこと」をテーマに、公開講座として「睡眠の質を高める7つの睡眠習慣」をライブ配信した。 延べ視聴回数：537回
6 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援			
100	就業支援	看護職に対する利用者のニーズに応じた再就業支援を実施します。	(1) ナースバンク事業による就業相談（対応数2082件）、職業紹介の実施（就業者数2295人） (2) 就職相談会ふれあいナースバンク6回/年の開催（求職者数503人） (3) 東京都ナースプラザとして再就業支援フェア「看護のお仕事応援フェア」を1回/年開催（来場者数373人） (4) 計画に基づく再就業支援研修の実施（受講者数171人）

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
101	就業支援	<p>(1) 居住地近くの病院で再就業支援研修を実施します。</p> <p>(2) 離職中の看護職の就業相談を実施します。</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度を促進します。</p> <p>(4) プラチナナース（定年前後の看護職）就業支援事業を実施します。</p>	<p>(1) 復職支援研修として、1日・3日・5日コースの病院体験コース（受講者数81人）と1日・3日コースの施設体験コースを実施（受講者数22人）</p> <p>(2) 再就業支援研修の実施とナースバンク職業紹介事業の連携（39人が研修後就職相談会に参加）</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度の広報（月平均37人に提供）</p> <p>(4) ナースバンク事業による就業相談、職業紹介の実施求人施設への情報提供（施設への広報送信メール数34903）</p> <p>(5) COVID-19支援登録者増を目指した取り組みと特化求人への対応（年度当初コロナ支援登録看護職数4918人、求人件数66件、募集人数1232人、特化求人周知用看護職へのメール送信数316016）</p>

7 生涯を通じた男女の健康支援

105	出産準備支援・ 育児支援等	<p>新しい生命を夫婦で心豊かに迎え、子育てを楽しみ、子供の成長とともに親もまた成長してほしいという願いから以下の事業を実施します。</p> <p>(1) プレファミリー講座 妊娠・出産・育児に関する正しい情報や夫の役割等を分かりやすく伝え、出産、育児に対する不安を軽減します。</p> <p>(2) すくすく広場 ①プレファミリー講座に参加した出産後の親子を対象にイベントを開催し、産後の相談・育児相談・ベビーマッサージ・月齢に合ったお遊びなどを実施します。 ②同年代の親同士の仲間づくりを支援します。</p>	<p>現状コロナ禍であるため、Webライブで開催した。</p> <p>(1) プレファミリー講座 10回/年、Webライブ開催予定。 既に4月、5月、6月、7月、9月、10月、11月、12月、1月、2月に開催し398組参加。</p> <p>(2) すくすく広場 4回/年、Webライブ開催した。 テーマ 6月「親子の防災」 9月「お子さんがコロナに感染したら日常生活で気をつけたいこと」 12月「子どものスキンケア」 2月「子どもの皮膚アレルギーについて」</p>
110	周知・普及啓発	<p>都民の健康支援に向けた情報発信等</p> <p>(1) 「まちの保健室」等を利用した、健康チェック、健康相談や必要な情報発信</p> <p>(2) 健康に関する公開講座の開催</p> <p>(3) ホームページ等での情報発信</p> <p>(4) 出前授業（命の教育、性感染症の予防等）の実施</p> <p>(5) 子育て支援（プレファミリー講座、すくすく広場等）の実施</p>	<p>都民公開講座を1月14日（土）に睡眠をテーマに開催した。 出前授業については、小学校、高校の4校から依頼があり、出張して「いのちの授業」「性感染症の予防」「デートDV」等のテーマで授業を行った。 子育て支援事業については、105を参照のこと。</p>
114	性教育等	<p>(1) 出前授業 学校での「命の大切さ」「性感染症予防」の授業や、企業等での「職場における女性保護」に関する普及事業等に直接出向き協力します。</p> <p>(2) 都民健康講座 健康に関する講座を開催します。</p>	<p>(1) 出前授業 出前授業については、小学校、高校の4校から依頼があり、出張して「いのちの授業」「性感染症の予防」「デートDV」等のテーマで授業を行った。</p> <p>(2) 都民健康講座 1月14日（土）睡眠をテーマに開催した。</p>

II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
147	両立支援のための 環境整備	<p>病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。</p>	<p>アウトリーチ型支援事業 200床未満の14病院の看護管理者の定期的訪問等を通して看護職の業務改善や働き方への支援を実施</p>

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
163	両立支援のための 環境整備	病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や 院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支 援等を実施します。	アウトリーチ型支援事業 200床未満の14病院の看護管理者の定期的訪 問等を通して看護職の業務改善や働き方への 支援を実施
(3) 男女平等参画に向けた意識改革			
169	周知・普及啓発	(1) 協会の各種委員会や総会等で情報伝達 をします。 (2) 会報、ホームページ等で情報を提供し ます。	(2) 東京都ナースプラザのホームページア クセス件数340144件
2 教育・学習の充実			
(1) 学校での男女平等			
191	周知・普及啓発	「看護の魅力」普及啓発の推進 (1) 広報誌の発行 (2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体 験の実施 (3) 看護学校への進路相談	(1) ナーシングガイドスの改訂・配布、 東京都ナースプラザの機関誌発行数52000部 (2) 新型コロナ禍においても、臨床におけ る一日看護体験学習を感染対策を推進しなが ら推進（開催施設数210、参加者数716人） (3) 看護学校7校と看護大学1校で就職ガイ ダンスを実施
205	看護職の教育	看護の専門性向上のための教育 (1) 各種研修会の実施 (2) 必要な情報の提供	看護の専門性向上のための教育 (1) 新型コロナウイルスの感染状況に応じ てオンライン研修を取入れ、200床未満の 病院及び施設、離職者対象の無料研修の実施
(3) 多様な学習・研修機会等の提供			
232	周知・普及啓発	「看護の魅力」普及啓発の推進 (1) 広報誌の発行 (2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体 験の実施 (3) 看護学校への進路相談	(1) ナーシングガイドスの改訂・配布、 東京都ナースプラザの機関誌発行数52000部 (2) 新型コロナ禍においても、臨床におけ る一日看護体験学習を感染対策を推進しなが ら推進（開催施設数210、参加者数716人） (3) 看護学校7校と看護大学1校で就職ガイ ダンスを実施
238	看護職の教育	看護の専門性向上のための教育 (1) 各種研修会の実施 (2) 必要な情報の提供	看護の専門性向上のための教育 (1) 新型コロナウイルスの感染状況に応じ てオンライン研修を取入れ、200床未満の 病院及び施設、離職者対象の無料研修の実施
3 あらゆる分野における女性の参画拡大			
(2) 防災・復興分野			
242	防災・復興分野 における男女平 等参画推進	災害支援ナースの育成 災害支援ナースの育成により、災害時の関連 機関との連携による被災住民の健康維持に関 する支援活動を実施します。	引き続き災害支援ナースの踏力者を増やすた め、研修会を実施する。
推進体制			
290	環境の整備等の 検討	協会の各種委員会等で、男女平等参画に関連 する課題について事業内容と共に検討しま す。	協会の各種委員会等で、男女平等参画の理解 を深めるための事業等について検討する。