

「東京都女性活躍推進計画 令和3年度取組実績」

14 公益社団法人東京都専修学校各種学校協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和3年度取組実績
領域 I 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
4	学校管理者や人事労務担当者を対象に就業規則・労働契約・人事問題について、男女平等参画の視点を踏まえて、その対応と解決のための研修を実施します。	学校管理者等を対象に「管理者研修会」を実施しました。 ◆管理者研修会 日時:令和3年12月7日(火) 会場:アルカディア市ヶ谷私学会館(ハイブリッド形式) 内容:学校法人のガバナンス改革の動向、社会人の学び直しと 課題 専修・各種学校 におけるデジタル教育改革 参加者:61名
② 女性の就業継続やキャリア形成		
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
7	専門学校施設等を利用して職業訓練を実施し、意欲や適性に見合った多様な働き方を提案します。	専門学校での施設等を利用して職業訓練を実施し、意欲や適性に見合った多様な生き方を提案しました。東京都が実施する求職者支援等委託訓練事業に積極的に取り組むよう会員校に受託を促しました。再就職支援に係る専門学校等での職業訓練への取り組みを促進するために、東京都産業労働局が実施する公共職業訓練の受託者募集説明会等の周知を行いました。

③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
8	職場におけるセクシュアル・ハラスメントを理解するために研修を実施していきます。	専修学校の教職員対象の「教員教職課程研修会」において『教職員にとっての人権課題について』という科目を設け東京都人権啓発センターより講師を招き研修を実施しました。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
③教育・学習の充実		
ア 学校での男女平等		
39	<p>(1)教職員を対象に、男女平等参画の観点から教育の現場において必要な教育指導方法・生活指導方法・カウンセリングの基礎と実習等の研修を実施します。</p> <p>(2)教職員を対象に青年期の心理を理解するために「カウンセリング」研修を実施します。</p> <p>(3)進路指導担当者を対象に、企業団体等と連携を図り、均等な雇用機会の確保のための理解を深める事業を実施します。</p>	<p>(1)◆「学生カウンセリング研修会」の実施(Zoomによるオンライン) 日時:令和4年1月26日(水) 内容:教職員の面談カーZ世代の学生と関係するカー 参加者:38校82名</p> <p>(2)◆専修学校教職員を対象の「教員教職課程研修会」の中で、『学生理解の理論と技法』『クラス担任が行うカウンセリング』『発達障害の学生と接し方 ケーススタディ』などの教科目研修を行いました。(3)◆「就職等進路に関するセミナー」の実施 日時:令和3年9月30日(木) 会場:全理連ビル 内容:コロナ禍におけるオンライン就活ノウハウ・二極化が進む学生対策 参加者:38校42名</p> <p>◆オンライン面接等コロナ時代に向けて内容を改定した「専門学校生のための就職要点手帳」の頒布</p>