

「東京都女性活躍推進計画 平成30年度取組実績」

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		30年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	<p>☆ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用支援について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。</p> <p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。</p> <p>☆女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等について検討します。</p> <p>☆政府の「同一労働同一賃金」をめぐる法改正等に対応した周知について検討します。</p>	<p>・ダイバーシティの推進への取組として、女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じ、最新情報の周知、事例共有等を行いました。</p> <p>・働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の聴取・共有、紹介を行うとともに、担当者の実務に役立つ実践講座を開催しました。</p> <p>・雇用均等法や女性活躍推進法の改正動向について、HP、メルマガ、機関誌等の媒体を活用し、紹介・周知しました。</p> <p>・政府の「同一労働同一賃金」をめぐる法改正等に企業が適切に対応できるようセミナー開催、メルマガや会合時の資料配布等の様々な機会を利用し周知しました。</p>
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
8	<p>☆職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発について検討します。</p>	<p>・職場における様々なハラスメントに対する企業の予防・対応に関する情報の周知や防止セミナーの開催や相談に応じました。</p>
④ 若者のキャリア教育の推進		
ア 若者のキャリア教育の推進		
11	<p>☆企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。</p>	<p>・企業人による大学への出前講義や、学生、キャリアセンターを対象とした働く現場見学会を開催する等、学生のキャリア意識の涵養に努めました。</p>
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
① 働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	<p>☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。</p> <p>☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。</p> <p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3参照)</p>	<p>労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①働き方改革関連法を含む労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組に資するセミナー・会合の開催、③事例の収集および共有、④実務対応解説等を行う等、幅広く周知・啓発を図りました。</p> <p>・長時間労働削減、生産性向上、柔軟な働き方等の先進事例の情報収集、紹介等を行いました。</p> <p>・働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の聴取・共有、紹介を行うとともに、企業の実務に役立つ実践講座を開催しました。</p>

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		30年度取組実績
	☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。	・政府の「働き方改革実行計画」「未来投資戦略」等の動向を把握し、会合や機関誌等を通じて周知しました。
② 男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
	☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。(再掲 No.20参照)	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①働き方改革関連法を含む労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組に資するセミナー・会合の開催、③事例の収集および共有、④実務対応解説等を行う等幅広く周知・啓発を図りました。(再掲 No.20参照)
23	☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。(再掲 No.20参照)	・長時間労働削減、生産性向上、柔軟な働き方の先進事例の情報収集、紹介等を行いました。(再掲 No.20参照)
	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3、20参照)	・働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の聴取・共有、紹介を行うとともに、企業の実務に役立つ実践講座を開催しました。(再掲 No.3、20参照)
	☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。(再掲 No.20参照)	・政府の「働き方改革実行計画」「未来投資戦略」等の動向を把握し、会合等の機会を利用し周知しました。(再掲 No.20参照)
③ 妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	・次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行いました。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
⑤ 生涯を通じた男女の健康支援		
イ 各年代に応じた健康支援及び性教育		
48	☆ストレスチェック制度の活用等の事例に関する情報の収集、紹介等について検討します。	ストレスチェック制度活用や健康経営に資する情報・事例を収集し、紹介するとともに、相談対応を行いました。
49	従業員のメンタルヘルス対策 (1)協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等についての相談業務を行います。 (2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 (3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、セミナー開催、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。	従業員のメンタルヘルス対策 (1)当会経営労務相談室において、臨床心理士等の専門家による研修、カウンセリング等を行いました。 (2)弁護士や臨床心理士、産業医等の専門家による経営者視点のメンタルヘルス不全対応・防止等をテーマとする講演会、セミナー等を開催しました。 (3)メンタル不全者への対応・職場復帰支援セミナーを開催しました。

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		30年度取組実績
領域Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援		
③ 若年層への支援		
ア 若年層への支援		
55	(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施します。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場の提供、就職説明会への協力等、引き続き関係各機関と協力しながら推進します。	(1)就労支援のため、若手への人材教育等をテーマとしたセミナーを開催しました。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場を提供しました。 (3)関係機関の企業説明会、合同面接会への協力を行いました。
④ 障害者への支援		
ア 障害者への支援		
57	☆改正障害者雇用促進法による法定雇用率の見直しの周知等について検討します。	障害特性に合わせた雇用管理、定着、能力開発等についての企業事例の収集・共有等を行いました。
⑤ 性的少数者への支援		
ア 性的少数者への支援		
58	☆性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発について検討します。	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発・相談対応を行いました。