

「東京都女性活躍推進計画 平成30年度取組実績」

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		30年度取組実績
領域 I 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
1	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。適性、能力に応じた公平な雇用を促進します。	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。協会理事、監事へ登用した女性の活躍の場を広げた。出版界の世界組織である国際出版連合の常任理事に当協会の女性理事を推薦し就任した。
2	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、協会会員社向けにアンケート調査を実施し実態把握に努めます。	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、当協会の関係委員会で意見交換を重ねた。
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行います。	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行った。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
イ 相談・普及啓発		
10	会員の要望に応じ検討し、相談に対応します。	事務局総務部を通して、会員からの相談に対応した。
⑤ 起業等を目指す女性に対する支援		
ア 起業家・自営業者への支援		
14	著作権問題、出版経理、IT化及び流通改善等の相談に対応します。	著作権問題、出版経理及び流通問題等の相談に対応し、出版起業家・自営業者への支援を行った。
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	協会の会報等を活用して、男女平等参画に関する情報を提供します。	協会の会報等を活用して引き続き男女平等参画に関する情報を提供した。

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		30年度取組実績
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
③妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	育児休業・育児短時間勤務制度等を紹介するとともに、会員各社の相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」の適宜見直しを図り、育児休業再延長規定を盛り込んだ。
④介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
29	会員の要望に応じ、介護休業・介護短時間勤務制度等を紹介するとともに、相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」を定期的に見直し、会員社への告知、環境づくりの促進に努めた。
2 地域における活動機会の拡大		
ア 地域における男女平等参画の促進		
30	協会の会報等により女性の参画を啓発します。	協会の会報等を通して女性の参画啓発に努めた。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
④社会制度・慣行の見直し		
ア 制度・慣行の検討		
45	男女平等参画の視点から、協会内の制度や慣行の見直しを検討します。	協会事務局に設置した協会改革プロジェクトを活用し、協会内の制度や慣行の見直しを検討してきた。