

「東京都女性活躍推進計画 平成29年度取組実績」

8 公益社団法人東京都看護協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
⑥ 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援		
ア 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援		
16	(1)看護職を対象に、利用者のニーズに応じた再就業支援を実施します。 (2)再就業応援情報誌「やっぱり看護が好き」2回/年発行	(1)ナースバンク事業による就業相談3,419名。就職相談会8回実施629名参加。再就業者1,851名。 (2)9月1日・3月1日発行(計24,800部)。求職者及び求人施設配布
17	(1)居住地近くの31病院で、復職に向けた研修と就業相談を実施します。 (2)職場復帰に向けた準備研修と就業相談を実施します。 ☆(3)看護職の離職時等の届出制度を促進します。 ☆(4)セカンドキャリア支援事業(定年退職を迎える看護職の就業支援)を実施します。	(1)31病院で1日・5日・7日コースの復職支援研修と受講者の就業相談実施。236名受講、年度末までに107名が就業 (2)受講者130名 受講前又は後に就業相談実施 ☆(3)総届出者数 5,328名
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	(1)協会の各種委員会や総会等で情報伝達をします。 (2)会報、ホームページ等で情報を提供します。	看護管理者である看護部長が副院長を担っている病院が多くなっている。しかし、都立病院等はまだその整備が遅れていることから東京都への要望事項に入れ、それを総会、ホームページ等で情報を提供した。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
①働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	病院巡回訪問 中小病院を対象に病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制(新人教育を含む。)構築の支援等を実施します。	11施設を計122回訪問し、働きやすい職場づくり、業務改善教育体制構築等、看護職の定着に向けた支援を実施。
②男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
23	病院巡回訪問 中小病院を対象に病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制(新人教育を含む。)構築の支援等を実施します。(再掲 No.20参照)	11施設を計122回訪問し、働きやすい職場づくり、業務改善教育体制構築等、看護職の定着に向けた支援を実施。 (再掲 No.20参照)
④介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		

## 8 公益社団法人東京都看護協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
29	<p>地域におけるケアの推進</p> <p>(1) 訪問看護事業の実施 専門性の高い訪問看護や看護学生・看護職の実習受け入れを実施します。</p> <p>(2) 病院・訪問看護ステーション・介護福祉施設の連携推進 各施設の連携を図るための交流会、シンポジウム、研修会等を実施します。 訪問看護フェスティバル H30年1月13日(土)開催予定</p> <p>(3) 関連団体との連携 地域ケアの充実に向け、行政や医療機関、全国訪問看護ステーション事業協会、日本訪問看護財団等と連携します。</p> <p>(4) 課題の検討 東京訪問看護ステーション協会、他関連団体との連携による情報共有と課題の検討を行います。</p>	<p>(1) 訪問看護ステーションで看護学生等の実習を332名受け入れた。</p> <p>(2) 「在宅・高齢者ケア施設入所者の重症化予防」をテーマに口腔ケアの研修と交流会実施。34名参加。</p> <p>(3) 東京都から8つの受託事業を実施。訪問看護ステーション協会と共催の訪問看護フェスティバルを開催し384名の参加</p>
	<p>介護福祉施設等の看護職の機能強化</p> <p>(1) 介護福祉施設の看護職の交流やネットワーク作りの支援を実施します。</p> <p>(2) 研修会等を実施します。 在宅・高齢者施設管理者交流会11月28日(火)開催予定</p>	<p>【再掲】「在宅・高齢者ケア施設入所者の重症化予防」をテーマに口腔ケアの研修と交流会実施。34名参加。</p>
	<p>「看護フェスタ」や「まちの保健室」等の開催 「看護フェスタ」や地域等での「まちの保健室」活動、地域や他団体のイベント等へ参加し、健康チェックや、健康・介護相談等を実施します。</p>	<p>「看護フェスタ」(5月13日実施)延べ4377名参加 「まちの保健室」(9月10日神楽坂・3月3日牛込消防署)で実施合計481名参加</p>
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
②防災・復興分野への参画促進		
ア 防災における男女平等参画の促進		
36	<p>災害支援ナースの育成 災害支援ナースの育成により、災害時の関連機関との連携による被災住民の健康維持に関する支援活動を実施します。</p>	<p>災害支援ナースの育成 災害支援養成研修2回 124名実施 災害支援更新研修Ⅰ2回 69名実施 災害支援更新研修Ⅱ2回 48名実施 災害支援更新研修Ⅲ1回 46名実施</p>
③教育・学習の充実		
ア 学校での男女平等		
39	<p>「看護の魅力」普及啓発の推進</p> <p>(1) 広報誌の発行</p> <p>(2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体験学習の実施</p> <p>(3) 看護学校への進路相談</p>	<p>(1) ナーシングガイダンスの作成配布7,000部</p> <p>(2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体験学習の実施(5月29日～6月2日 7月21日～8月1日)参加者1,535名。社会人ふれあい看護体験 58名実施</p> <p>(3) 看護専門学校7校で2学年・3学年に実施</p>
イ 多様な学習機会の提供		
44	<p>看護の専門性向上のための教育</p> <p>(1) 各種研修会の実施</p> <p>(2) 必要な情報の提供</p>	<p>(1) 200床未満の病院及び施設対象の無料研修の実施受講者4,580名</p>

## 8 公益社団法人東京都看護協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
⑤ 生涯を通じた男女の健康支援		
ア 母子保健医療体制の整備及び相談等の支援		
47	<p>新しい生命を夫婦で心豊かに迎え、子育てを楽しみ、子供の成長とともに親もまた成長してほしいという願いから以下の事業を実施します。</p> <p>(1)両親学級 妊娠・出産・育児に関する正しい情報や夫の役割等を分かりやすく伝え、出産、育児に対する不安を軽減します。</p> <p>(2)すくすくフェスタ10月15日実施予定 ①両親学級に参加した出産後の親子を対象にイベントを開催し、産後の相談・育児相談・ベビーマッサージ・月齢に合ったお遊びなどを実施します。 ②同年代の親同士の仲間づくりを支援します。</p>	<p>(1)両親学級 毎月2回 合計644組の参加 (2)すくすくフェスタ 10月21日実施 34組参加</p>
イ 各年代に応じた健康支援及び性教育		
50	<p>都民の健康支援に向けた情報発信等 (1)「まちの保健室」等を利用したの、健康チェック、健康相談や必要な情報発信 (2)健康に関する公開講座の開催 (3)ホームページ等での情報発信 (4)出前授業(母性保護、エイズ予防活動等)の実施 (5)子育て支援(両親学級、すくすくフェスタ等)の実施</p>	<p>(1)「まちの保健室」 神楽坂で9月10日実施 238名参加 牛込消防署3月3日実施 243名参加 (2)看護フェスタや都民公開講座2月3日で実施 (4)出前授業「いのちの授業」1件 中学生137名参加 (5)アで再掲</p>
52	<p>(1)出前授業 学校での「命の大切さ」「性感染症予防」の授業や、企業等での「職場における女性保護」に関する普及事業等に直接出向き協力します。 (2)東京エイズ・ピア・エデュケーション ①エイズ・ピア・エデュケーターの育成(10～20代の若者対象) ②エイズ・ピア・エデュケーションの実施(中学・高校・大学・専門学校等)に出向き、エデュケーションを実施)</p>	<p>(2)東京エイズ・ピア・エデュケーション ①エイズ・ピア・エデュケーターの育成 25名養成 ②エイズ・ピア・エデュケーションの実施 7校15回1089名受講</p>
推進体制		
ア 都民・事業者における体制		
59	<p>協会の各種委員会等で、男女平等参画に関連する課題について事業内容と共に検討します。</p>	<p>看護職の働き方に関連する事項を各職能別委員会、委員会で検討。(例:制度委員会の准看護師進学支援説明会の実施)</p>