

「東京都女性活躍推進計画 平成29年度取組実績」

6 東京中小企業家同友会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
2	女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職の成功事例の水平展開のセミナーを、経営者及び女性管理職候補に向けて行います。	8月29日に都の太鼓判事業および、日本女子大学現代女性キャリア研究所との協働企画として、女性の能力を生かしている中小企業の事例調査報告例会を開催。
② 女性の就業継続やキャリア形成		
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
7	☆中小企業経営者と人事総務担当者、及び女性管理職候補、女子学生に向けて、女性の就業継続やキャリア形成に成功している中小企業経営者の成功事例を水平展開するための勉強会を定期的に行います。	4月22日に都の後援をいただき、東京家政学院大学と協働して女性部発足20周年事業を開催。女子学生や働く若い女性に向けて、働く若い女性、女性経営者、東京都男女平等参画部長等から女性が働くことについてお話いただくという内容。小池都知事のビデオメッセージも放映。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
①働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。	東京同友会で毎年開催している「経営指針を創る会」への参加を促進することにより、労働法の基礎はもとより、「人を生かす経営」「共に育つ企業づくり」を普及・促進する。
	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	H30年2月例会で日本生産性本部の「女性活躍パワースタップ大賞」を受賞した企業経営者の講演会を開催。
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
21	「時間管理」「コミュニケーション」などワーク・ライフ・バランス実現のために有用な具体的なスキルを学ぶ勉強会を定期的を開催します。	「あきない塾」「話食会(ランチ例会)」などで会員経営者による関連テーマの報告を実施。 H30年2月例会で日本生産性本部の「女性活躍パワースタップ大賞」を受賞した企業経営者の講演会を開催。
②男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。(再掲 No.20参照)	H30年2月例会で日本生産性本部の「女性活躍パワースタップ大賞」を受賞した企業経営者の講演会を開催。
23	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。(再掲 No.20参照)	東京同友会で毎年開催している「経営指針を創る会」への参加を促進することにより、労働法の基礎はもとより、「人を生かす経営」「共に育つ企業づくり」を普及・促進する。