

「東京都女性活躍推進計画 平成29年度取組実績」

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
1	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。適性、能力に応じた公平な雇用を促進します。	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。協会理事、監事へ登用した女性の活躍の場を広げています。
2	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、協会会員社向けにアンケート調査を実施し実態把握に努めます。	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、協会会員社向けにアンケート調査についての議論を重ねました。
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行います。	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行いました。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
イ 相談・普及啓発		
10	会員の要望に応じ検討し、相談に対応します。	事務局総務部を通して、会員からの相談に対応しました。
⑤ 起業等を目指す女性に対する支援		
ア 起業家・自営業者への支援		
14	著作権問題、出版経理、IT化及び流通改善等の相談に対応します。	著作権問題、出版経理及び流通問題等の相談に対応し、出版起業家・自営業者への支援を行いました。
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	協会の会報等を活用して、男女平等参画に関する情報を提供します。	協会の会報等を活用して、男女平等参画に関する情報を提供しています。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
③ 妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	育児休業・育児短時間勤務制度等を紹介するとともに、会員各社の相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	10月1日改正施行予定の育児・介護休業法へ対応すべく、協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」の見直しを図り、育児休業再延長規定を盛り込むことを検討しました。

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
④介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
29	会員の要望に応じ、介護休業・介護短時間勤務制度等を紹介するとともに、相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」を定期的に見直し、会員社への告知、環境づくりの促進に努めています。
2 地域における活動機会の拡大		
ア 地域における男女平等参画の促進		
30	協会の会報等により女性の参画を啓発します。	協会の会報等を通して女性の参画啓発に努めています。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
④社会制度・慣行の見直し		
ア 制度・慣行の検討		
45	男女平等参画の視点から、協会内の制度や慣行の見直しを検討します。	協会事務局に設置した協会改革プロジェクトを活用し、協会内の制度や慣行の見直しを検討してきました。