

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成27年度取組実績」

31 特定非営利活動法人NPOサポートセンター

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	28年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
<p>(1)モデル事業や人材育成のためのカリキュラム整備を行い、NPOに対する起業サポートや職業訓練の体制を整備します。</p> <p>(2)NPOやコミュニティビジネスの起業に対して、ワンストップサービスによる支援を行います。</p> <p>①人材育成、資金調達、コンサルティング等のワンストップサービスを実施します(ワンドアセンターの設立)。</p> <p>②シニアコンサルタントの登録を増やします。</p>	
(2)社会・地域活動への参画促進	
<p>☆働く世代の男性の多くが仕事に追われ、地域活動に参加することが難しい状況にあります。そのため、定年を迎え、地域活動に参加しようとする、その方法や相談先が分からずにいます。そこで、定年前後の世代に向けて、「地域活動をはじめるきっかけづくり」を目的とした講座やサロンを開催します。</p>	
4. 人権が尊重される社会の形成	
(1)男女平等参画を阻害する暴力への取組	
<p>セクシュアル・ハラスメントの悩みに対応する事業を行うNPOの設立支援と育成を行います。</p>	
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(1)教育・学習の充実	
<p>大学等の教育機関とNPOとの連携による生涯学習の新たなプラットフォーム(基盤)をつくります。</p> <p>(1)大学とNPO、行政、企業、商店街との連携による地域プラットフォームをつくり、学習や活動の機会を増やします。</p> <p>(2)NPOの総合情報サイト(NPORT)を活用して男女平等の社会参画を推進します。</p> <p>生涯学習分野におけるNPO支援事業</p>	
<p>(1)産官学民連携による人材育成モデルプログラム研究及び構築を行います。生涯学習NPOにおいては、特に人材育成・教育機能を発揮することが求められていることから、大学、NPO、企業等の連携による研究を行います。</p> <p>(2)研究成果を冊子にまとめ、広く公表することによって、今後のNPO支援研究及び多数の生涯学習分野NPOの人材育成活動に資するものとします。</p>	

調整中