

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成28年度取組実績」

14 公益社団法人東京都専修学校各種学校協会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	28年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>学校管理者や人事労務担当者を対象に就業規則・労働契約・人事問題について、男女平等参画の視点を踏まえて、その対応と解決のための研修を実施します。</p>	<p>◆経営トップセミナー 日時:平成29年2月9日(木) 会場:主婦会館プラザエフ 参加者:理事長, 校長他学校管理者79名</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>求職者支援訓練事業 専門学校での施設等を利用して職業訓練を実施し、意欲や適性に見合った多様な働き方を提案します。</p>	<p>厚労省が行う求職者支援事業について、会員専門学校の取り組みを促進するために、29年度に厚生労働省実施する職業訓練関係予算・諸施策の関する説明会を実施した。 ◆公的職業訓練関係予算・能力開発関係諸施策について 日時:平成29年3月8日(水) 会場:アルカディア市ヶ谷私学会館 参加者:150名 主催:全国専修学校各種学校総連合会(上部団体)</p>
4. 人権が尊重される社会の形成	
(1)男女平等参画を阻害する暴力への取組	
<p>職場におけるセクシュアル・ハラスメントを理解するために研修を実施していきます。</p>	<p>◆教員教職課程研修 日時:平成28年11月15日(火) 会場:文化服装学院 内容:教職員にとっての人権課題について 参加者:専修学校男女教職員63名</p>
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(1)教育・学習の充実	
<p>(1)教職員を対象に、男女平等参画の観点から教育の現場において必要な教育指導方法・生活指導方法・カウンセリングの基礎と実習等の研修を実施します。 (2)関係者及び父母等を対象に青年期の心理を理解するために「カウンセリング」研修を実施します。 (3)進路指導担当者を対象に、企業団体等と連携を図り、均等な雇用機会の確保のための理解を深める研修を実施します。 (4)専修学校各種学校の教育水準の充実向上を目的に、研究論文を実施し、教職員の教育研究を奨励します。</p>	<p>(1)カウンセリング研修 日時:平成29年1月24日(火) 内容:学生カウンセリング研修会 参加者:専修学校男女教職員59名 (2)夏季教職員宿泊セミナー 日時:平成28年7月26日(火)～7月27日(水) 内容:カウンセリングの基礎と演習 参加者:専修学校男女教職員23名 (3)「専門学校生のための就職要点手帳」の発行</p>