

32 東京中小企業家同友会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	26年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>☆女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職育成のためのセミナーや経営者向けの啓発事業を行います。</p>	<p>女性管理職とパートの登用、女性社員の育成などポジティブアクションの推進します。 5月と10月にポジティブ・アクションをテーマに勉強会を実施。</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>☆経営者と人事総務担当者等を対象とした労働法を学ぶ勉強会を実施します。</p>	<p>新しい施策の学習も含め専門家を招聘し月例研究会を実施。 WAT21の連続学習会として働き方ネクスト研究会を計画 2015年6月より実施</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>☆(1)ワーク・ライフ・バランスの実現が社員も顧客も満足し、会社が発展するという好循環のビジネスモデルを構築します。 ☆(2)ワーク・ライフ・バランスをテーマとした月例研究会を継続的に実施します。</p>	<p>東京同友会全会員2200社を対象としたWLB推進の呼びかけと啓蒙。</p>