

11 公益社団法人東京都医師会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	26年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
<p>☆育児・介護中の短時間正規雇用での勤務継続や再就業に向けた総合的な支援を促進させます。</p>	<p>平成26年11月29日(土)午後2時30分より東京医科大学において、平成26年度「医学生、研修医等をサポートするための会」を開催。医師のキャリアデザインに関する講演等を行い、52名の参加があった。</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>☆若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。</p>	<p>「次世代医師育成委員会」において、「若手医師のキャリア形成サポートの具体策」について鋭意検討を行い、答申書にとりまとめた。また、地区医師会主催の研修会事業等での託児サービス費用の補助について周知を行った。</p>
(2)子育てに対する支援	
<p>若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。(再掲)</p>	<p>「次世代医師育成委員会」において、医師のキャリア形成支援アンケート調査を行い、委員会の答申書に調査結果を反映させた。また、地区医師会主催の研修会事業等での託児サービス費用の補助について周知を行った。</p>
4. 人権が尊重される社会の形成	
(2)生涯を通じた男女の健康支援	
<p>☆予防接種の普及と、性感染症の早期発見と適切な指導、治療が受けられる環境整備を行います。</p> <p>☆青少年への性教育指導、心のケア等の精神疾患への対応のために、東京都教育庁の実施する都立学校における専門医派遣事業に協力し、心身共に健全な発育をするように学校保健活動支援を充実させます。</p>	<p>予防接種全般の接種率向上のための講演会や、発達障害等の正しい知識の普及を促進するために、医療関係者、行政担当者、学校、幼稚園・保育園関係者等を対象とする研修会・講習会を開催した。</p>