

8 JA東京女性組織協議会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	26年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(2)社会・地域活動への参画促進	
<p>JA運営への女性の参画を促進します。</p> <p>(1)女性のJA加入の促進 →目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上</p> <p>(2)女性の総代の選出 →目標 総代に占める女性の割合 10%以上</p> <p>(3)女性役員の選出 →目標 JA1組織に女性理事 2名以上</p>	<p>JA運営への女性の参画を促進します。</p> <p>(1)女性のJA加入の促進 →目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上</p> <p>(2)女性の総代の選出 →目標 総代に占める女性の割合 8.9%</p> <p>(3)女性役員の選出 →目標 JA1組織に女性理事 2名以上</p>
3. 特別な配慮を必要とする男女への支援	
(2)高齢者への支援	
<p>☆高齢者対策、助けあい活動に関心を持ち、地域と連携し、相互扶助のある暮らしを求めています。</p>	<p>☆高齢者対策、助けあい活動に関心を持ち、地域と連携し、相互扶助のある暮らしを求めています。</p>