

1 東京都商工会議所連合会(東京商工会議所)

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	26年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>☆(1) 女性の能力開発支援に係るセミナー等を開催します。</p> <p>☆(2) 「女性の活躍推進協議会」への協力を行います。</p>	<p>○「信頼される女性社員の気がきく仕事術講座」を8月5日に開催、40名参加</p> <p>○「女性リーダー行動革新講座」を2回開催(11月6日 35名参加、平成27年2月19日 31名参加)</p> <p>○「女性のための提案力アップ講座」を11年20日に開催、21名参加</p> <p>○「女性の活躍推進協議会」へ委員参画し、ポジティブ・アクションに関する取組宣言を行った。</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>☆(1) 多様な働き方の推進をはじめとした、中小企業の雇用労働環境整備に係るセミナー等を開催します。</p> <p>☆(2) パートタイム労働法、労働者派遣法の周知を図ります。</p>	<p>○経営者のための労務コンプライアンスセミナーを7月29日に開催、52名参加</p> <p>○セミナー「今からご準備を！「障害者雇用」のポイント」を9月5日に開催、59名参加</p> <p>○「企業の活力を高めるメンタルヘルス対策セミナー」を10月17日に開催、70名参加</p> <p>○シニアマーケット・ビジネス交流会を11月28日に開催、55名参加</p> <p>○セミナー「地域ヘルスケアビジネスの推進～拡大する医療・介護周辺市場について」を平成27年3月19日に開催、28名参加</p> <p>○セミナー「激増する労使紛争と、その予防・対応策」&有期雇用契約(無期転換ルール)に係る特別措置法の施行について」を平成27年3月24日に開催、56名参加。</p> <p>○改正パートタイム労働法等、労働法制について、会議・HP・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信。</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>☆仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。</p>	<p>○「次世代育成支援対策推進センター」として、仕事と生活の調和に向けた取組促進に協力。</p> <p>○HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信。</p>
(2)子育てに対する支援	
<p>☆待機児童の早期の解消に向けた調査・研究を行います。</p>	<p>○東京都「子ども・子育て会議」に委員参画し、子ども・子育て支援新制度の施行や待機児童の早期解消に向けて検討。</p> <p>○子ども・子育て分野における規制制度に関し、調査・研究・ヒアリング等を実施。</p>
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(2)普及・広報の充実	
<p>☆男女平等参画を推進する社会づくりに向けて、政府や東京都等の周知・啓発に協力します。</p>	<p>○HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信。</p>