

8 JA 東京女性組織協議会

行動計画記載の内容等	
<p><b>1 女性の JA 運営への参画促進</b></p> <p>女性組織と JA 役職員の対話活動の実施</p> <p>女性の JA 加入の促進 目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上</p> <p>女性の総代の選出 目標 総代に占める女性の割合 10%以上</p> <p>女性役員を選出 目標 合併 JA 並びに中央会・連合会（運営委員会を含む）における女性理事 2名以上</p> <p>各種審議会・委員会への参画 目標 合併 JA 並びに中央会・連合会（運営委員会を含む）における審議会・委員会の女性構成員 2名以上</p> <p>JA 東京グループ運営の情報を女性組織に提供</p> <p>女性組織の活性化</p> <p>高齢者福祉活動の展開</p>	
<p><b>2 JA 女性リーダー養成研修会の実施</b></p> <p>幹部育成の基礎知識の習得を基本とした研修会を実施する。</p>	

17 年度の具体的取組内容	実績
<p>1 女性の JA 運営への参画促進</p> <p>女性の JA 加入の促進 目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上</p> <p>女性の総代の選出 目標 総代に占める女性の割合 10%以上</p> <p>女性役員を選出 目標 女性理事 2名以上</p>	<p>正組合員に占める女性の割合 現在の割合 [21.3%]</p> <p>総代に占める女性の割合 現在の割合 [4.79%]</p> <p>女性理事 現在の人数 5名(3JA) 中央会・連合会 女性役員4名</p>
<p>2 JA 女性リーダー養成研修会の実施 幹部育成の基礎知識の習得を基本とした研修会を実施する。</p>	<p>7月～1月まで、合計12回の研修を行った。 (今回修了者19名、平成13年度からの修了者 合計109名)</p>