

3 東京経営者協会

行動計画記載の内容等
<p>1 男女雇用機会均等法関係への対応</p> <p>東京経営者労務相談室、担当部による個別相談業務</p> <p>国・東京都の啓発活動に対する協力</p>
<p>2 企業における女性活用の推進</p> <p>ヒアリング企業の紹介など、「女性の活用推進協議会」(日経連など事業主団体と厚生労働省共同で運営)への協力</p> <p>同協議会で策定する「提言」を会員に周知することによる啓蒙活動</p>
<p>3 育児・介護休業法など関連法への対応</p> <p>解説本による改正内容の周知活動</p> <p>機関誌、会員対象の定例会での説明などによる周知活動</p> <p>東京経営者協会経営労務相談室、担当部による個別相談業務</p>
<p>4 国・東京都の活動に対する協力</p> <p>・啓発セミナーでの講師紹介</p>

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成17年度取組実績」

17年度の具体的取組内容	実績
<p>1 男女雇用機会均等法関係への対応</p> <p>東京経営者労務相談室、担当部による個別相談業務</p> <p>国・東京都の啓発活動に対する協力</p>	<p>1 男女雇用機会均等法関係への対応</p> <p>東京経営者労務相談室、担当部による個別相談業務を実施した。</p> <p>国・東京都の啓発活動に対して協力した。</p>
<p>2 企業における女性活用の推進</p> <p>ヒアリング企業の紹介など、「女性の活用推進協議会」(日本経団連など事業主団体と厚生労働省共同で運営)への協力</p> <p>同協議会で策定する「提言」を会員に周知することによる啓蒙活動</p>	<p>2 企業における女性活用の推進</p> <p>ヒアリング企業の紹介など、「女性の活用推進協議会」(日本経団連など事業主団体と厚生労働省共同で運営)への協力を行った。</p> <p>同協議会で策定する「提言」を会員に周知し、啓蒙活動を行った。</p>
<p>3 育児・介護休業法など関連法への対応</p> <p>解説本等により法改正内容の周知活動</p> <p>機関誌、メールマガジン等による情報提供、会員対象の定例会において説明などによる周知活動</p> <p>東京経営者協会経営労務相談室、担当部による個別相談業務</p>	<p>3 育児・介護休業法など関連法への対応</p> <p>解説本等で法改正内容の周知活動を実施した。</p> <p>機関誌、メールマガジン等による情報提供、会員対象の定例会において説明などによる周知活動を実施した。</p> <p>東京経営者協会経営労務相談室、担当部による個別相談業務を行った。</p>
<p>4 国・東京都の活動に対する協力</p> <p>啓発セミナーにおいて講師紹介</p> <p>「次世代育成支援対策推進センター」の指定団体として行動計画策定・実施など各種啓発・相談業務</p>	<p>4 国・東京都の活動に対する協力</p> <p>啓発セミナーにおいて講師紹介</p> <p>「次世代育成支援対策推進センター」の指定団体として行動計画策定・実施など各種啓発・相談業務</p> <p>・東京都と共催で「先進企業に学ぶ経営戦略としてのワーク・ライフバランス」セミナーを実施した。</p> <p>平成17年10月14日</p> <p>東京ウィメンズプラザ視聴覚室</p> <p>参加者 80人</p>