

8 JA 東京女性組織協議会

行動計画記載の内容等

1 女性の JA 運営への参画促進

女性組織と JA 役職員の対話活動の実施

女性の JA 加入の促進

目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上

女性の総代の選出

目標 総代に占める女性の割合 10%以上

女性役員を選出

目標 合併 JA 並びに中央会・連合会（運営委員会を含む）における女性理事 2 名以上

各種審議会・委員会への参画

目標 合併 JA 並びに中央会・連合会（運営委員会を含む）における審議会・委員会の女性構成員 2 名以上

JA 東京グループ運営の情報を女性組織に提供

女性組織の活性化

高齢者福祉活動の展開

2 JA 女性リーダー養成研修会の実施

基礎知識の習得を基本とした研修会を実施する。

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成 16 年度取組実績」

16 年度の具体的取組内容	実 績
<p>1 女性の JA 運営への参画促進</p> <p>女性組織と JA 役職員の対話活動の実施</p> <p>女性の JA 加入の促進 目標 正組合員に占める女性の割合 25%以上</p> <p>女性の総代の選出 目標 総代に占める女性の割合 10%以上</p> <p>女性役員の選出 目標 合併 JA 並びに中央会・連合会(運 営委員会を含む)における女性理事 2 名以上</p> <p>各種審議会・委員会への参画 目標 合併 JA 並びに中央会・連合会(運 営委員会を含む)における審議会・委員 会の女性構成員 2 名以上</p> <p>JA 東京グループ運営の情報を女性組織に 提供</p> <p>女性組織の活性化</p> <p>高齢者福祉活動の展開</p> <p>2 JA 女性リーダー養成研修会の実施</p> <p>基礎知識の習得を基本とした研修会を実施する。</p>	<p>1 - 各 JA で「共同参画」等について意見交換・ 検討会を実施</p> <p>1 - 現在の割合 21%</p> <p>1 - 現在の割合 4.4%</p> <p>1 - 、 現在の人数 2 名(1 JA)</p> <p>中央会・連合会 女性役員 4 名</p> <p>1 - ~ JA 東京グループの協力の下、取り組んで いる。</p> <p>2 7 月～1 月まで、合計 12 回の研修を 行った。 (今回修了者 26 名、平成 13 年度～ の修了者 合計 90 名)</p>