

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成19年度取組実績」

1 東京都商工会議所連合会(東京商工会議所)

19年度の具体的取組		実績
均等な雇用機会の確保		
4月に施行された改正男女雇用機会均等法の普及を図るとともに、企業向けに能力開発・人材育成のセミナー等を通じて、企業の取り組みを支援する。	改正男女雇用機会均等改正内容の普及啓発のため、各委員会や労働関連のセミナーでリーフレットを配布した。	
多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
パートタイム労働法改正法案の成立後に、速やかに一般会員向けにパートタイム労働法のセミナー等を開催するとともに、パートタイム労働者の活用法についても普及啓発を図る。	改正パートタイム労働法の内容について、パンフレット・リーフレットによる普及・啓発とともに、中小企業経営者や実務担当者向けのセミナーにおいて、内容の周知を図った。	
「仕事と生活の調和」(ワーク・ライフ・バランス)の実現		
平成19年度においても、労働政策に関する要望活動を行い、多様な働き方を実現する雇用環境や、仕事と家庭を両立できる環境の整備の必要性を提言する。	平成19年度の「労働政策に関する要望」において、仕事と家庭が両立できるための環境整備について要望を行った。	
情報・交流の推進		
経営者の意識向上のために、諸制度の情報提供を行う。	窓口や会議においてのパンフレットによる普及・啓発とともに、セミナーにおいても労働関連諸制度の情報提供を行った。	