

25 日本労働組合総連合会東京都連合会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	25年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>☆雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。 (1)男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施 (2)各組織での取組状況の点検と課題認識</p>	<p>①2013年12月、女性セミナーで「男女雇用機会均等法改正」および「職場におけるハラスメントの実態(パワハラ・セクハラ・マタハラ)」についての分科会を開催 ②2014年1月、各組織での目標とトップ宣言について取り組み結果を調査</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>☆パート労働法や労働者派遣法等の周知及び学習会の開催により、非正規労働者(パート・契約・請負・派遣労働者)の処遇改善・均等待遇実現のための取組を進めます。</p>	<p>①2014年2月「パート、契約・派遣社員、請負労働者の処遇改善を求める集会」を開催。</p>
(2)社会・地域活動への参画促進	
① 政治・行政分野への参画促進	
<p>☆(1)公的審議会に女性委員を積極的に登録します。 ☆(2)男女平等に関わる政策・制度要求の推進を図ります。</p>	<p>①2013年11月「各種公的審議会派遣女性委員会議」の開催 ②女性委員会に政策プロジェクト会議を設置し、男女平等に関わる政策・制度要求を作成 ③2013年6月東京都、9月東京労働局、11月経営者団体および各政党への政策・制度要請を実施 ④2013年6月男女平等セミナーで「労働組合が政治に関わる必要性」についてグループワークを実施。</p>
② 地域・防災分野への参画促進	
<p>☆労働組合における女性の参画を進めるため「男女平等参画推進委員会」を中心に、更に取組を進めます。</p>	<p>①連合東京第3次男女平等参画推進計画の総括と第4次計画策定へ向けて議論 ②2013年4月「女性リーダー養成基礎講座」を開催</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>☆仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)について理解を深めるための学習会を開催します。</p>	<p>①構成組織の取り組みなどについて男女平等参画推進委員会で情報交換</p>

25 日本労働組合総連合会東京都連合会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容		25年度取組実績
(2)子育てに対する支援		
	☆改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。	①情報提供として各種パンフレット等を構成組織に配布 ②東京都や区市町村における「子ども・子育て会議」への参画 ③2014年5月「働く女性の労働相談キャンペーン」実施
(3)介護に対する支援		
	改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。(再掲)	同上
4. 人権が尊重される社会の形成		
(1)男女平等参画を阻害する暴力への取組		
	☆女性に対するあらゆる暴力廃絶のため学習会等で周知します。	①2013年12月女性セミナーで「女性に対する暴力の現状と課題」について分科会を開催