

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成24年度取組実績」

3.2 東京中小企業家同友会

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	24年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1) 働く場における男女平等参画の促進	
均等な雇用機会の確保	
女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職育成のためのセミナーや経営者向けの啓発事業を行います。	女性管理職を積極的に推進している企業を講師に100名規模のシンポジウムを実施しました。
多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
経営者と人事総務担当者等を対象とした労働法を学ぶ勉強会を実施します。	女性幹部対象のスキルアップセミナーを4月に開催しました 40社参加 小規模のワーキングチームの活動は毎月実施しました。
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1) 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
(1)ワーク・ライフ・バランスの実現が社員も顧客も満足し、会社が発展するという好循環のビジネスモデルを構築します。 (2)ワーク・ライフ・バランスをテーマとした月例研究会を継続的に実施します。	ビジネスモデルの構築をテーマに6月より月例企画をスタートしました。 毎月開催 定年延長をテーマとした取り組みも模索しています。