

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成20年度取組実績」

18 社団法人東京都専修学校各種学校協会

20年度の具体的取組	実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1) 働く場における男女平等参画の促進	
均等な雇用機会の確保	
<p>学校管理者や人事労務担当者を対象に就業規則・労働契約・人事問題について、男女平等参画の視点を踏まえて、その対応と解決のための研修を実施します。</p>	<p>経営トップセミナー 日時：平成20年6月5日 会場：東京ガーデンパレス 参加者：理事長，校長他学校管理者100名</p>
多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>日本版デュアルシステムへの橋渡し講習</p> <p>専門学校での学習の一環として、インターンシップや企業実習を積極的に取り入れ、短期間（1日から5日程度）で体験できる講習を実施することにより、職業適性を生かし、意欲や能力に見合った多様な働き方を提案します。</p>	(20年度未実施)
2. 人権が尊重される社会の形成	
(1) 男女平等参画を阻害する暴力への取組	
セクシュアル・ハラスメントの防止	
<p>職場におけるセクシュアル・ハラスメントを理解するために研修を実施していきます。</p>	<p>教員教職課程研修 日時：平成20年7月 会場：文化服装学院 内容：専門学校と専門学校教職員の役割 参加者：専修学校男女教職員64名</p>
3. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(1) 教育・学習の充実	
<p>(1)教職員を対象に、男女平等参画の観点から教育の現場において必要な教育指導方法・生活指導方法・カウンセリングの基礎と実習等の研修を実施します。</p> <p>(2)関係者及び父母等を対象に青年期の心理を理解するために「カウンセリング」研修を実施します。</p> <p>(3)進路指導担当者を対象に、企業団体等と連携を図り、均等な雇用機会の確保のための理解を深める研修を実施します。</p> <p>(4)専修学校各種学校の教育水準の充実向上を目的に、研究論文を実施し、教職員の教育研究を奨励します。</p>	<p>(1) カウンセリング研修 日時：平成20年10月16日 / 12月9日 内容：学生カウンセリング研修会 参加者：専修学校男女教職員59名</p> <p>(2) 夏季教職員宿泊セミナー 日時：平成20年7月30日～8月1日 内容：カウンセリングの基礎と演習 参加者：専修学校男女教職員41名</p> <p>(3) 「専門学校生のための就職要点手帳」の発行</p> <p>(4) 研究論文の募集 17件応募 12件採択</p>