

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成20年度取組実績」

1 東京都商工会議所連合会（東京商工会議所）

20年度の具体的取組		実績
1. あらゆる分野への参画の促進		
(1) 働く場における男女平等参画の促進		
均等な雇用機会の確保		
	パンフレットの配布やセミナー等により男女雇用機会均等法の更なる周知を図ります。合わせてポジティブ・アクションについてもセミナー等で周知・啓発を図ります。	<p>ポジティブ・アクションの推進に資するため、女性リーダーの行動革新講座、女性のものづくり就業応援座談会等を開催した。</p> <p>東京商工会議所の委員会で講演会「企業における両立支援策とポジティブ・アクション」を開催し、企業の経営者や人事労務担当者との意見交換を行った。</p> <p>東京商工会議所から委員を派遣している「女性の活躍推進協議会」が、厚生労働省と共催で「日本経済と企業にとってのポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」を開催した。</p> <p>各種セミナー等における男女雇用機会均等法のパンフレット配布や、ポスターの掲示を行った。</p>
多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
	実務担当者向けのセミナー等において、パート労働者や派遣労働者の戦略的な活用方法を提案いたします。合わせて、パンフレット等で周知を図ります。	<p>パート労働者の活用方法、改正パート法の周知等のセミナーを開催した。</p> <p>各種セミナー等でパンフレットの配布等を行った。</p>
(3) 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現		
「仕事と生活の調和」（ワーク・ライフ・バランス）の実現		
	育児・介護休業法の周知とともに、中小企業の両立支援の取り組みを進めるための相談を行います。また、平成20年度の「労働政策に関する要望」において、両立支援を進めるための環境や多様な働き方を可能とする環境の整備について要望いたします。	<p>平成20年度の「労働政策に関する要望」及び「少子化対策の抜本的見直しについて」において、両立支援策の拡充、保育施設の充実等について要望を行った。</p> <p>冊子「中小企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進」を発行し、中小企業への配布を行った。</p> <p>経営セミナーを実施し、ワーク・ライフ・バランスの推進や両立支援助成金の活用についてなど、企業向けの啓発活動を行った。</p> <p>品川支部では、品川区と協力しワーク・ライフ・バランスセミナー（2回）及びシンポジウム（1回）を開催した。</p> <p>練馬支部では、社労士会と協力しワーク・ライフ・バランス無料診断サービスを実施した。</p> <p>21世紀職業財団山梨事務所主催のワーク・ライフ・バランスセミナー他で事務局員が講演を行った。</p> <p>次世代育成支援対策推進センターとして、一般事業主行動計画に関する相談ならびに周知を行った。</p>
3. 男女平等参画を推進する社会づくり		
(2) 普及・広報の充実		
情報・交流の推進		
	経営者向けのセミナーにおいて、労働法制等の周知・普及を図ります。	<p>改正パート法、改正労基法など、労働法制に関する各種セミナーを開催した。</p> <p>各種セミナー等でパンフレットの配布等を行った。</p>