

I あらゆる分野への参画の促進

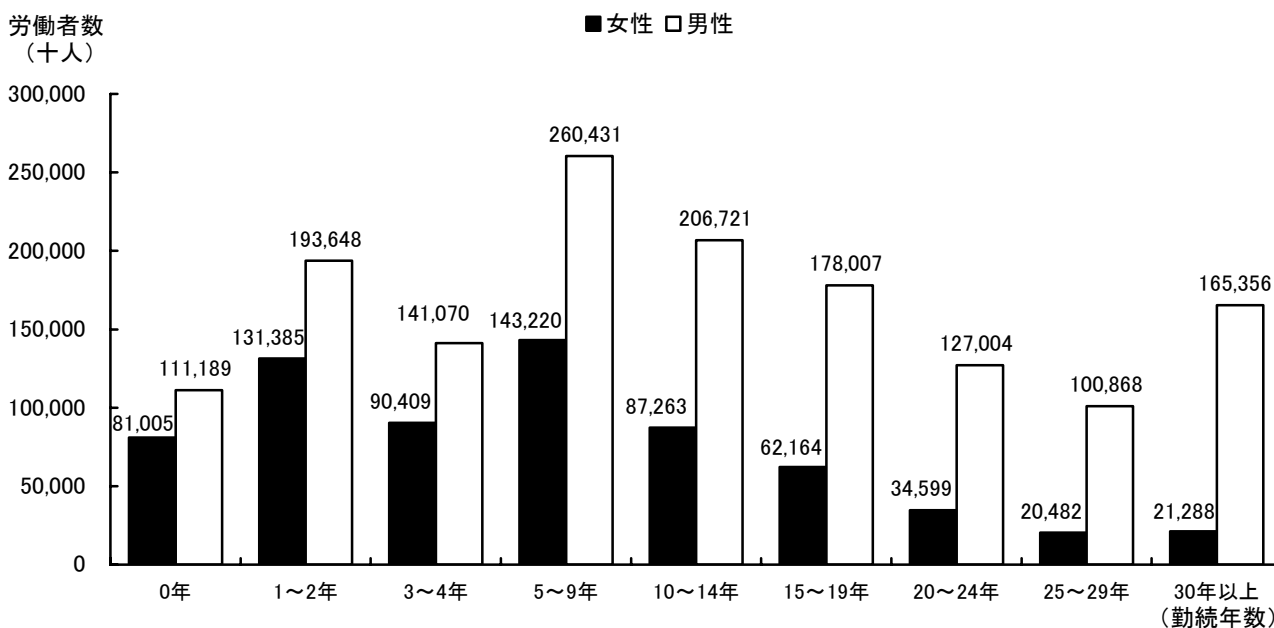
I-4 女性のチャレンジ

1 勤続年数階級別労働者数と割合

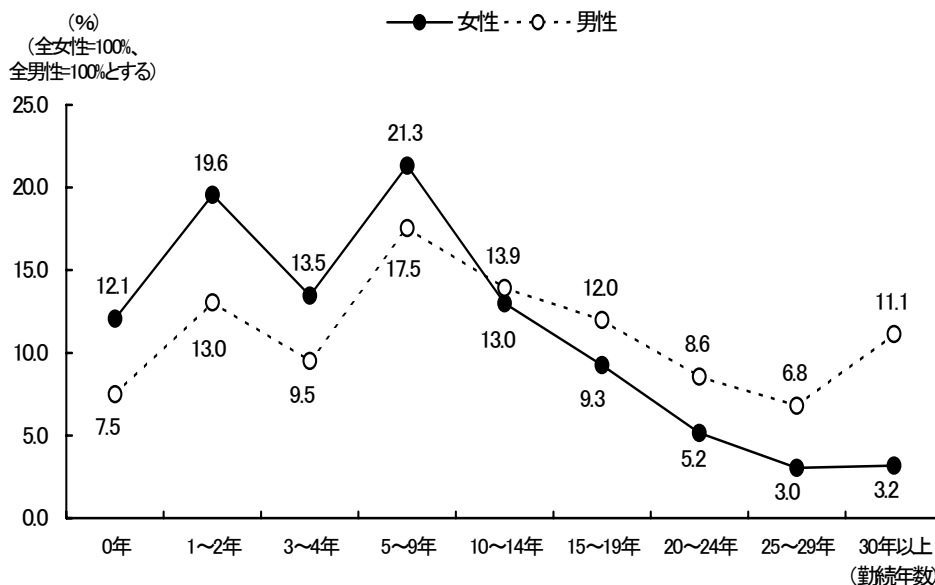
勤続年数階級別の構成比を男女別に比較すると、勤続年数が0～9年までは女性の割合が男性より高く、10～14年以降では女性の割合が男性より低くなっている。

図表 I-4-1 勤続年数階級別労働者数と割合(全国)

<労働者数>



<構成比>

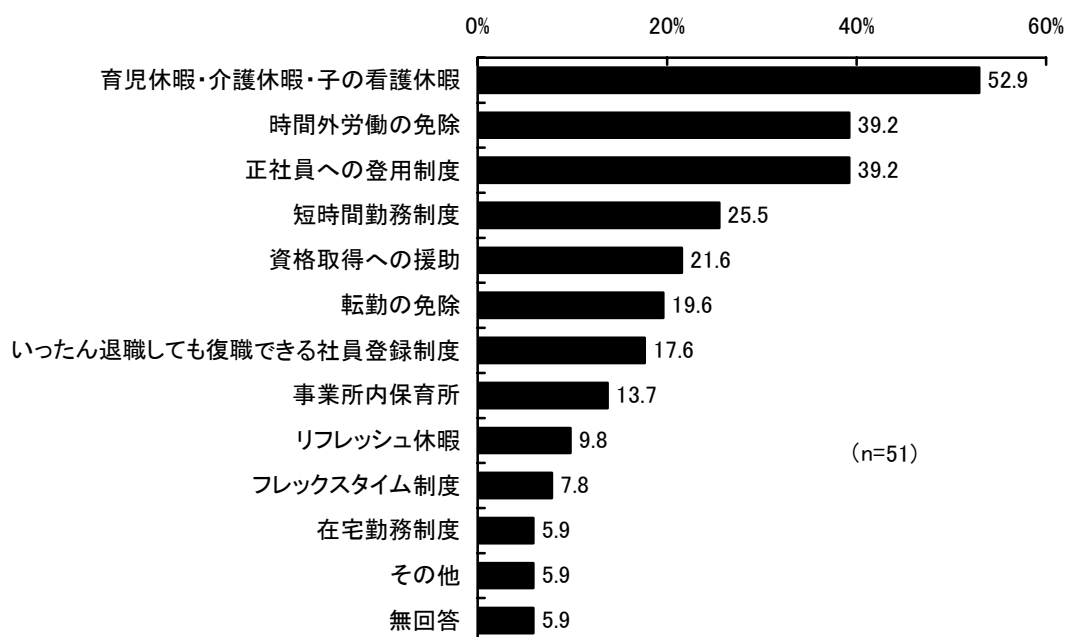


資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」平成18年

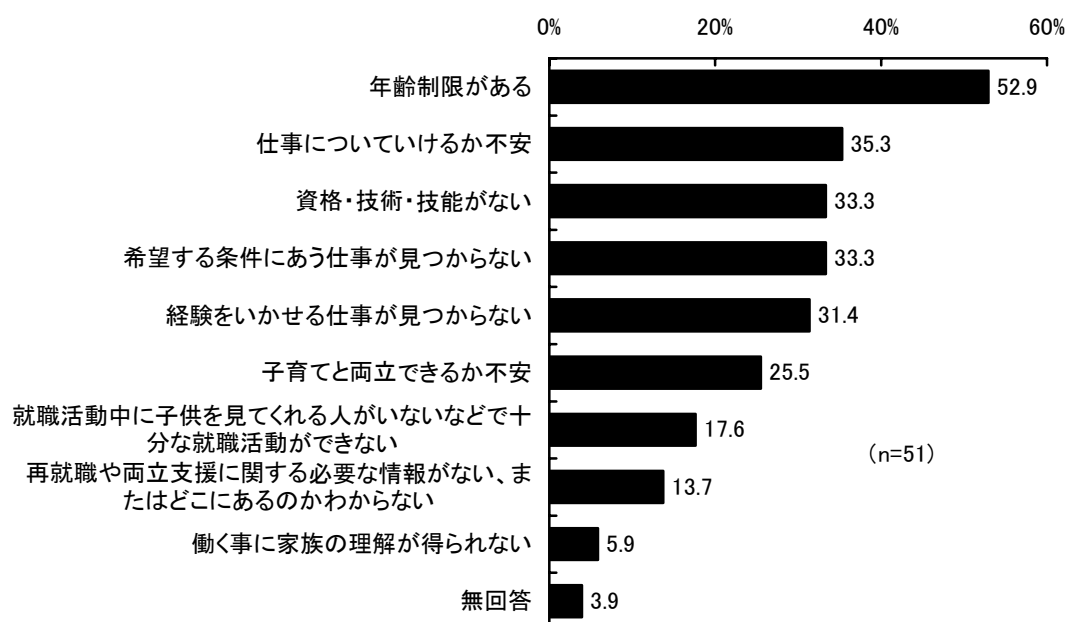
2 女性の再就職に必要な支援

求職中の女性が「仕事をする上で良いと思う制度」としては、「育児休暇・介護休暇・子の看護休暇」が最も多い。「仕事をする上で課題や不安に思うこと」で最も多かったのは「年齢制限がある」となっている。

図表 I-4-2 仕事をする上で良いと思う制度(複数回答)(都)



図表 I-4-3 仕事をする上で課題や不安に思うこと(複数回答)(都)



調査対象：求職中の女性で「女性のための再就職支援セミナー」に参加した人
調査日：平成19年6月

資料：東京都生活文化スポーツ局「女性の再チャレンジに関する調査研究」平成19年