

特 集

男性・女性の活動の場

目次

男女の活動の現状	1
1 女性の活躍・国際比較	1
図表 - 1 - 1 GEM・HDIの国際比較	1
2 海外在留邦人数の推移	2
図表 - 2 - 1 職業別海外在留邦人数の推移	2
3 社会貢献への意欲	3
図表 - 3 - 1 社会貢献への意欲（全国）	3
4 社会活動等への参加の状況	4
図表 - 4 - 1 仕事以外に家庭の外で活動していること（都・複数回答）	4
5 高齢者の活動状況	5
図表 - 5 - 1 年齢別就業率（都）	5
図表 - 5 - 2 年齢別就業率（全国）	5
6 50歳代の活動意向	6
図表 - 6 - 1 5年後の働き方への希望（都）	6
図表 - 6 - 2 5年後の生き方への希望（都）	7
分野別男女比	8
1 高等学校卒業者の進路の推移	8
図表 - 1 - 1 高等学校卒業者の進路の推移（都）	8
図表 - 1 - 2 高等学校卒業者の進路の推移（全国）	8
図表 - 1 - 3 高等学校卒業後の就職者の職業分類（都）	9
図表 - 1 - 4 高等学校卒業後の就職者の職業分類（全国）	9
2 学部学生・院生に占める女性の割合、専攻分野別男女の割合	10
図表 - 2 - 1 学部学生・院生に占める女性の割合（全国）	10
図表 - 2 - 2 学部・専攻分野別男女比（全国）	11
3 法曹分野への女性の進出	12
図表 - 3 - 1 裁判官（全国）	12
図表 - 3 - 2 検察官（全国）	12
図表 - 3 - 3 弁護士（全国）	13
4 医師・薬剤師の女性の割合	14
図表 - 4 - 1 医師（都）	14
図表 - 4 - 2 薬剤師（都）	14
5 看護師・保健師への男性の進出	15
図表 - 5 - 1 看護師（都）	15
図表 - 5 - 2 保健師（都）	15

6	警視庁・消防庁職員への女性の進出	16
	図表 - 6 - 1 警察官（都）	16
	図表 - 6 - 2 消防吏員（都）	16
7	研究分野の女性の割合	17
	図表 - 7 - 1 研究者数と女性比率の推移	17
8	起業家の性別、年齢、起業意向	18
	図表 - 8 - 1 起業家の性別の推移	18
	図表 - 8 - 2 創業時の年齢	18
	図表 - 8 - 3 起業した理由	19
9	民間企業における女性の活用	20
	図表 - 9 - 1 職場の全管理職に占める女性管理職の割合（都）	20
10	国及び地方議員、首長等に占める女性の割合	21
	図表 - 10 - 1 都議会議員、首長等に占める女性の割合（都）	21
	図表 - 10 - 2 国及び地方議員、首長等に占める女性の割合（全国）	21
	活躍をめぐる周辺環境	22
1	女性の活躍を阻むもの	22
	図表 - 1 - 1 女性が職場で活躍できない理由（都・複数回答）	22
2	女性の活用が進まない理由	23
	図表 - 2 - 1 女性の活躍を推進する上での問題点（全国・複数回答）	23
3	女性研究者が少ない理由	24
	図表 - 3 - 1 女性研究者が少ない理由（複数回答）	24
	男性・女性の活動の広がりがもたらすもの	25
1	男性の地域活動等への参加	25
	図表 - 1 - 1 男性の地域活動等への参加がもたらす影響（都）	25
2	女性の活躍を進める理由	26
	図表 - 2 - 1 ポジティブ・アクションの効果（都・複数回答）	26
	図表 - 2 - 2 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由及び効果があった事項（全国・複数回答）	27
3	再就職・転職による利点	28
	図表 - 3 - 1 現在の会社への転職・再就職を評価する事柄（複数回答）	28